

药石科技 2022年+

环境、社会及公司治理（ESG）报告



CONTENTS

目录

01 前言	
关于本报告	01
“数”说2022	03
走进药石科技	05

02 ESG管理	
利益相关方识别与沟通	15
实质性议题分析	16
联合国2030可持续发展目标回应	17

03 专题聚焦	
技术创新 赋能绿色化学	21
智慧建设 实现数字转型	23

04 公司治理	
三会运作	27
投关管理	29
风险防控	31
反腐倡廉	33

05 产业价值	
创新研发	35
质量保障	45
客户服务	49
可持续供应链管理	53

06 绿色发展	
环境保护	59
能源管理	62
资源利用	65
污染防治	67

07 社会责任	
员工权益	75
安全生产	87
民生价值	93

08 未来展望	
未来展望	95

09 附录	
附录一：绩效表	97
附录二：指标索引	101
附录三：意见反馈表	102

关于本报告

报告简介

本报告是南京药石科技股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告, 阐述公司在环境、社会及公司治理等领域的管理策略、实践及绩效。药石科技董事会于2023年4月21日通过本报告, 并承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日, 为增强报告的可比性和完整性, 部分内容超出上述范围。

报告边界

本报告范围涵盖药石科技及其附属公司, 与公司年报范围保持一致。

称谓说明

释义项	释义内容
药石科技、公司、集团、我们	南京药石科技股份有限公司
山东药石	山东药石药业有限公司
浙江晖石	浙江晖石药业有限公司
美国药石	PHARMABLOCK(USA),INC.
CDMO	Contract Development and Manufacturing Organization, 合同定制开发和生产企业, 主要为跨国制药企业以及生物技术公司提供医药特别是创新药的工艺研发及制备、工艺优化、放大生产、注册和验证批生产以及商业化生产等定制研发生产服务。
CRO	Contract Research Organization, 合同定制研发机构, 主要为制药企业及生物技术公司提供临床前药物发现、临床前研究和临床试验等服务的机构。
CMC	Chemistry, Manufacturing, and Controls, 化学成分生产和控制, 新药研发过程中生产工艺、杂质研究、质量研究、稳定性研究等药学研究资料的收集及控制工作。
GMP	Good Manufacturing Practice, 是一套适用于制药、食品等行业的强制性标准, 要求企业从原料、人员、设施设备、生产过程、包装运输、质量控制等方面按国家有关法规达到卫生质量要求, 形成一套可操作的作业规范帮助企业改善企业卫生环境, 及时发现生产过程中存在的问题, 加以改善。

编制依据

- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》
- ◆ 中国社会责任百人论坛ESG专家委员会等《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)
- ◆ 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- ◆ 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)
- ◆ 联合国《可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)

数据来源

本报告信息数据均来源于公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的环境、社会及公司治理实践信息。除特别说明外, 本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告获取

本报告分别以中、英文编制, 如在对中、英文文本的理解上发生歧义时, 请以中文文本为准。

本报告电子版可于巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 或本公司官方网站 (www.pharmablock.com/cn) 查阅和下载。

意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见, 欢迎通过以下方式与我们联系。

- ✉ 邮 件: PB-Securities@PharmaBlock.com
- ☎ 电 话: 025-86918230
- 📍 地 址: 南京市江北新区华盛路81号

数说“2022”

业绩持续增长



各业务板块收入



环境绩效



社会绩效



安全绩效



走进药石科技

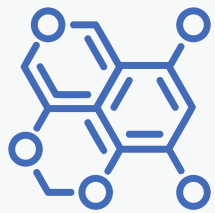
企业简介

药石科技是全球医药研发和制造领域一站式创新产品和服务供应商。公司始终致力于通过研发和生产过程中的化学和低碳技术的创新，帮助合作伙伴提高新药发现及开发效率，全速推进项目上市进程。自2008年开始运营以来，药石科技已与几乎所有全球排名前二十的制药公司及数百家中小型生物技术公司达成合作。

药石科技搭建一体化CMC平台，为创新药研发及商业化项目提供高效、高品质的中间体、原料药和药物制剂的工艺开发和生产服务，并以其新颖、独特的分子砌块及相关化合物库筛选技术助力药物发现。同时，公司整合多年来在连续流化学、微填充床技术、催化技术、智能制造等前沿技术上的能力积累，积极探索生物医药领域绿色、安全和智能化的先进制造及服务模式，促进行业创新发展。



服务与解决方案



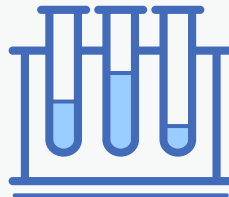
药物发现

新颖、多样化分子砌块
药物发现技术服务, 化学/生物学服务



药物开发与生产

供应注册起始物料、中间体、原料药和制剂的定制开发生产
分子砌块的规模化



创新技术

通过化学和技术创新, 有效优化成本、质量、速度和EHS合规

发展历程

2008年10月

药石科技正式运营



2016年1月

收购搭建山东药石生产平台



2018年1月

美国药石增设宾州工艺
研发及客户服务中心



2021年9月

山东药石制剂生产
基地投入使用



2012年5月

于加州硅谷成立美国药石



2017年11月

A股创业板上市



2018年10月

收购布局浙江晖石生产平台



美国-1 宾州 Hatfield

- 分子砌块及CRO
- CDMO工艺研发
- 客户服务



南京药石

总部

- 分子砌块及CRO
- CDMO工艺开发



山东药石

CDMO生产基地

- 注册起始物料
- 制剂



美国-2 宾州 West Chester

- CDMO工艺研发
- GMP公斤级实验室



浙江晖石

CDMO生产基地

- 注册起始物料及中间体
- 原料药



美国-3 加州 Sunnyvale

- 客户服务



全球布局 服务全球市场

2008年

正式运行

2017年

IPO

2400+

员工

7.4万m²+

研发面积

505m³

反应釜总体积

1000+

全球合作伙伴

企业荣誉

政府荣誉

- 江苏省科技创新发展奖优秀企业
- 江苏省及南京市分子片段化合物库
- 南京市小分子药物分子片段库工程研究中心
- 江苏省及南京市企业技术中心
- 高新技术企业认定
- 国家级博士后工作站
- 江苏省外国专家工作站
- 南京市健康企业
- 苏南国家自主创新示范区及南京市瞪羚企业
- 工程技术研究中心

行业认可

- 共和国医药骄子企业
- 2023年ACS GCI RP CMO卓越绿色化学奖
- 2022最佳临床前CRO/CDMO企业
- 2022中国生命科学服务服务企业品牌100强
- 2022&2021年度中国CXO企业TOP20
- 2021年度最具影响力CXO企业TOP20
- 2020中国CDMO企业10强
- 2019年度中国CRO20强

商业价值

- 福布斯中国“2021中国最具创新力企业榜”TOP50
- 福布斯中国“2020上市公司潜力企业榜”TOP50
- 福布斯“2022&2021亚洲中小上市企业200强”
- 金融界“金智奖”2020医药生物产业-商业价值实践奖
- 中国新经济企业500强



2022福布斯亚洲中小上市企业200强



2022中国生命科学服务企业品牌100强

ESG管理

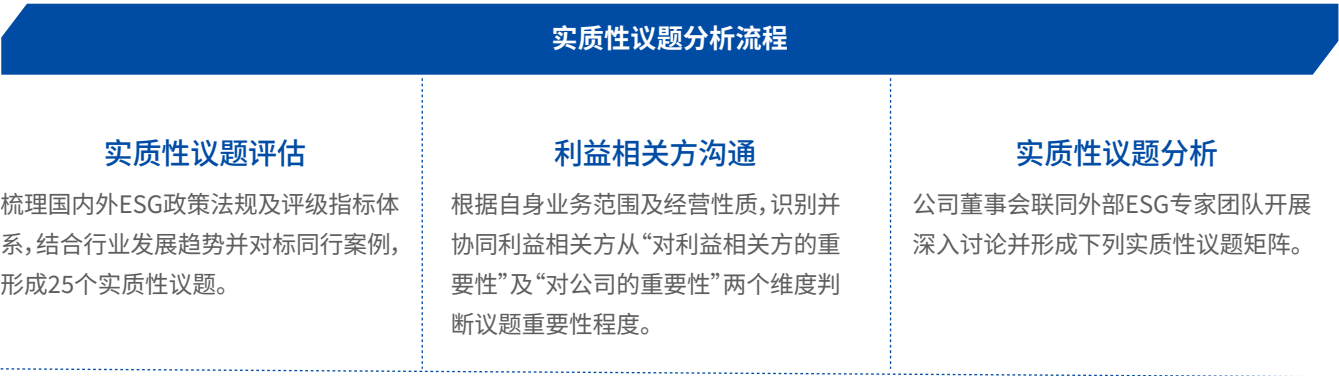
药石科技董事会从经营管理层面统筹开展ESG治理工作，在了解环境、社会及公司治理对公司业务模式的潜在影响、风险及机遇的基础上，制定ESG工作目标及行动路径，将ESG核心理念融入公司日常经营业务中，并通过组织开展2022年度ESG报告编制工作，梳理公司在环境责任、社会责任及公司治理方面的管理策略、实践行动及关键绩效，进一步加强ESG治理能力。

利益相关方识别与沟通

在药石科技和各利益相关方的共同努力下，我们构建高效的沟通机制和多元化的沟通平台，提高公司运行的透明度。通过日常沟通及交流，利益相关方可进一步了解公司在环境责任、社会责任、价值创造、公司治理等领域的管理策略、实践及成效，也有助于公司提高ESG治理水平，践行社会责任。

利益相关方识别	关注议题	沟通方式
 股东及投资者	治理结构 ESG治理 投资者关系管理 信息披露 风险管理 产品与服务品质 研发与创新 知识产权管理 投资回报	信息披露 股东大会 路演活动 实地考察
 政府及监管机构	ESG治理 信息披露 合规经营 依法纳税 应对气候变化 商业道德与反腐败	公文往来 监督检查 信息披露
 员 工	多元化与平等 员工权益与福利 员工健康与安全生产 人才培育与职业发展	沟通平台 员工大会 员工培训 员工活动 满意度调查
 客户及合作伙伴	产品与服务品质 研发与创新 客户服务 行业交流 知识产权管理 隐私与数据安全 商业道德与反腐败	市场调研 客服热线 售后服务 满意度调查 产学研合作
 供应商	供应链管理 商业道德与反腐败 员工健康与安全生产 研发与创新 行业交流	供应商评估 供应商交流与培训
 社区及公众	ESG治理 信息披露 社区环境 公益事业	信息披露 交流采访 社区活动 志愿服务

实质性议题分析



联合国2030可持续发展目标回应



专题聚焦

技术创新 赋能绿色化学
智慧建设 实现数字转型



技术创新 赋能绿色化学

未来制药工业要走可持续发展的道路必须在生产技术上质的变化,实现安全、高效、绿色的工艺开发及生产解决方案。我们一直积极响应国家碳达峰、碳中和的目标,主动承担企业社会责任,在做好精益运营、减少能源消耗的同时,充分发挥在绿色化学和低碳技术上的创新能力,以更全面、综合的措施降低对环境的影响,减少碳足迹,促进更加绿色、安全、高效能的工艺开发和生产,实现可持续发展。例如,在源头工艺路线设计中严格控制PMI (Product Mass Intensity, 即化学反应中投入的原料质量和产出的产物质量的比值),以此来评估化学反应的效率和可持续性,并指导反应条件的优化;选择对环境影响更小的溶剂并通过技术手段提高溶剂回收率。

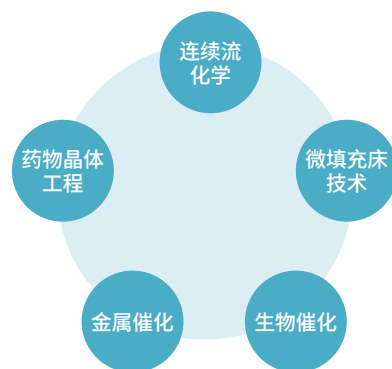
报告期内,我们对化学工程技术进行调整优化并成立创新技术中心(TIC),通过化学创新、工艺优化、新技术嵌入、设备集成等整合运用,进一步提升纵横一体化服务战略竞争力,探索生物医药领域绿色、安全和智能化的先进制造模式。

连续流化学技术

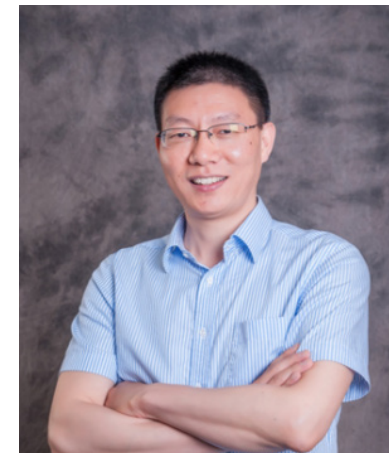
连续流化学是一项正在革新制药生产方式的前沿技术。从可持续发展的角度看,连续流化学技术响应了ACS GCI提出的绿色化学和工程原则,包括减少排放、提升能源效率和工艺安全等。在该项技术中,我们综合了化学合成、化工工艺、设备工程等多方面能力,形成了系统的开发应用能力,通过提高收率降低了三废产生,通过反应小型化实现了本质安全。截至目前,我们已经将这项技术成熟应用于40多种类型反应中,使用该技术完成了数百个开发和生产项目。以往连续流化学很少用于反应后处理,但是反应后处理环节往往产生最大比例废液和能耗。针对这一行业痛点,我们重点建设了连续后处理技术能力。



典型案例比如一个某畅销吨位级产品,在它的生产上已实现连续反应和连续脱色、萃取、分液等功能。该突破成果的废液产生量小,能耗显著降低,并且杜绝了操作人员的化学品暴露,极好地体现了连续流化学技术的环境效益和社会效益,也凭此获得了极具行业影响力的美国化学学会(ACS)绿色化学协会制药圆桌会议(GCI PR)授予的2023年度CMO绿色化学卓越奖。药石科技浙江晖石生产基地所配备的连续化生产GMP车间进一步提升了规模化连续生产能力,帮助我们更广泛地将这一绿色化学技术用于开发生产,产生更大的环境与社会效益。



“药石科技一直致力于通过研发和生产中的化学和低碳技术创新,为客户提供更好的产品和服务。我们为自己的工作感到自豪,并将继续积极探索和拓展绿色化学应用,使我们的合作伙伴受益,为实现可持续发展的共同未来做出贡献。”



杨民民博士

药石科技创始人,董事长

微填充床加氢技术

微填充床加氢技术是连续流技术的一个细分,其特点是实现了固液气三相高压加氢反应的连续化。在连续流技术的普遍特点的基础上,微填充床加氢还综合了高效非均相催化剂,进而实现了高压反应小型化和贵金属用量少的优点。我们已经完成了小试开发到车间生产的微填充床加氢技术覆盖,实现了超过10种加氢官能团转化,在绝大部分生产项目中替代了传统的高压加氢。



绿色催化技术

酶作为高效、清洁的催化剂,在温和的水相条件下即可实现高收率高选择性的化学转化,在节能减排和本质安全上均具有极大优势。我们持续加强酶库储备和酶进化改造,提高酶活性及选择性2022年内,累计完成三百多个项目应用,其中近百个车间生产项目。突出案例比如,在某百公斤级项目中,成功应用亚胺还原酶代替前一代使用贵金属不对称氢化路线,使得收率翻倍,并且避免了高压反应和贵金属铑的使用,相比前一代工艺,三废排放减少70%以上。

非均相金属催化剂可以提升反应选择性,并加快反应速率。此类催化剂还具有易分离、可回收使用等优势,极大助力了我们的微填充床加氢技术。2022年内,我们进一步加深和优化了该类催化剂的快速筛选和评价平台,制备了超200批次、500公斤的微填充床加氢催化剂,持续加速和拓广微填充床加氢技术的应用。尤其重要的是,我们在2022年建设了贵金属催化剂回收能力,实现了贵金属循环利用,为不可再生资源的持久保护和高价值利用做出了药石贡献。



智慧建设 实现数字转型

2022年是药石科技进行信息化、数字化转型升级的重要节点。报告期内,我们持续推进精益运营和数字化战略,以数字化手段提升研发、生产和运营效率,夯实核心竞争力,为公司的长远发展提供支撑。

供应商协同平台

以ERP系统升级为先导,完善供应链CRM(客户管理)、SRM(供应商管理)及WMS(仓储物流管理)系统建设。

实验室管理平台

落实项目执行、项目研发、生产等项目管理系统的规划,推进LIMS(实验室信息管理)系统落地,搭建EHS、QMS(质量管理)系统。

BI系统平台

建设BI(决策支持)系统,实现各类业务实时数据的分析、报告,实现项目各阶段的可视化管理。

智能审批平台

统一公司门户实现智能审批平台建设,集成若干内部应用系统,实现单点登入,大幅提升用户协作效率,提升内部用户满意度。

云桌面管理平台

以ISO27001信息安全认证为契机,打造云桌面管理平台,杜绝信息外泄风险。

文档管理系统

推进文档管理系统建设,做到多维度、全业务场景的文档权限管控,满足客户及公司知识产权保护需求。

培训平台建设

推进培训平台建设,实现多维度、全方位的的员工培训。

集团人事系统

全面启动各子公司人事系统上线,实现集团内人才资源的流动管理和人效数据的实时更新,助力业务的发展。

自动化车间达到国内先进水平

报告期内,药石科技新建501、502车间兼具连续化和自动化生产能力,实现工艺控制的模块化、参数控制与物料转运等的自动化及远程数字化控制,数字自动化技术已达到国内先进水平,具备以下特点:

精细管控:结合CDMO行业前沿设计思想,车间间歇设备增加大量的自控措施,如自动控温控压、物料集成投加等,极大提高设备可操作性和灵活性;

安全生产:成套装置具备持液量低、反应时间短及工艺控制精准等特点,更好地实现本质安全;

质量稳定:在设备操控上加入大量的控制模组以实现工艺控制的高度自动化,使得生产效能更高,产品质量更加稳定;

产能保障:连续化生产区域进一步增强连续流化学技术的生产应用,满足各项目对大规模、可持续生产的应用需求。



打造自动化数字化智能仓库 实现物流仓储的高效智能化管理

报告期内,我们采用WMS+WCS解决方案对南京瓶装剂仓库进行智能化改造,引入多种自动化设备应用于仓库的入库、存储、盘点等环节,推进标准化、规范化的库内管理和作业流程,实现峰值效率达400瓶/小时,大幅提高设备利用率和仓库整体作业效率,持续优化符合GMP/GSP规范的全流程精细化、可视化管理体系。



公司治理

我们的理念 药石科技严格遵守法律法规的要求，持续完善公司治理体系，切实保护投资者特别是中小股东的合法权益，加强风险防控能力，恪守商业道德，携手各利益相关方共同推进可持续发展战略。

我们的行动

- 三会运作
- 投关管理
- 风险防控
- 反腐倡廉

8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



三会运作

药石科技严格遵守中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所有关规范治理的法律法规及监管要求，建立以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的治理规则体系，通过权责分明、组织严谨的公司治理机制确保股东大会、董事会、监事会和管理层严格按照公司章程及各自的议事规则各司其职、规范运作。

报告期内，公司股东大会、董事会及监事会均按照《公司章程》及议事规则有效独立运行。

股东与股东大会

公司根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召开股东大会，股东大会的表决程序严格按照相关规定要求执行，并采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参与公司治理提供便利，股东大会决议符合法律法规的规定。我们密切关注中小投资者的意见和诉求，对影响中小投资者的重大议题实行中小投资者单独计票，充分保障其合法权益。

绩效

股东大会 **3** 次 审议事项 **25** 项

监事与监事会

公司监事会由3名监事组成，其中执行监事2人，职工监事1人。报告期内，监事依据《监事会议事规则》等制度规则，认真履行其相应职责，对公司财务、董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出科学合理的建议。

绩效

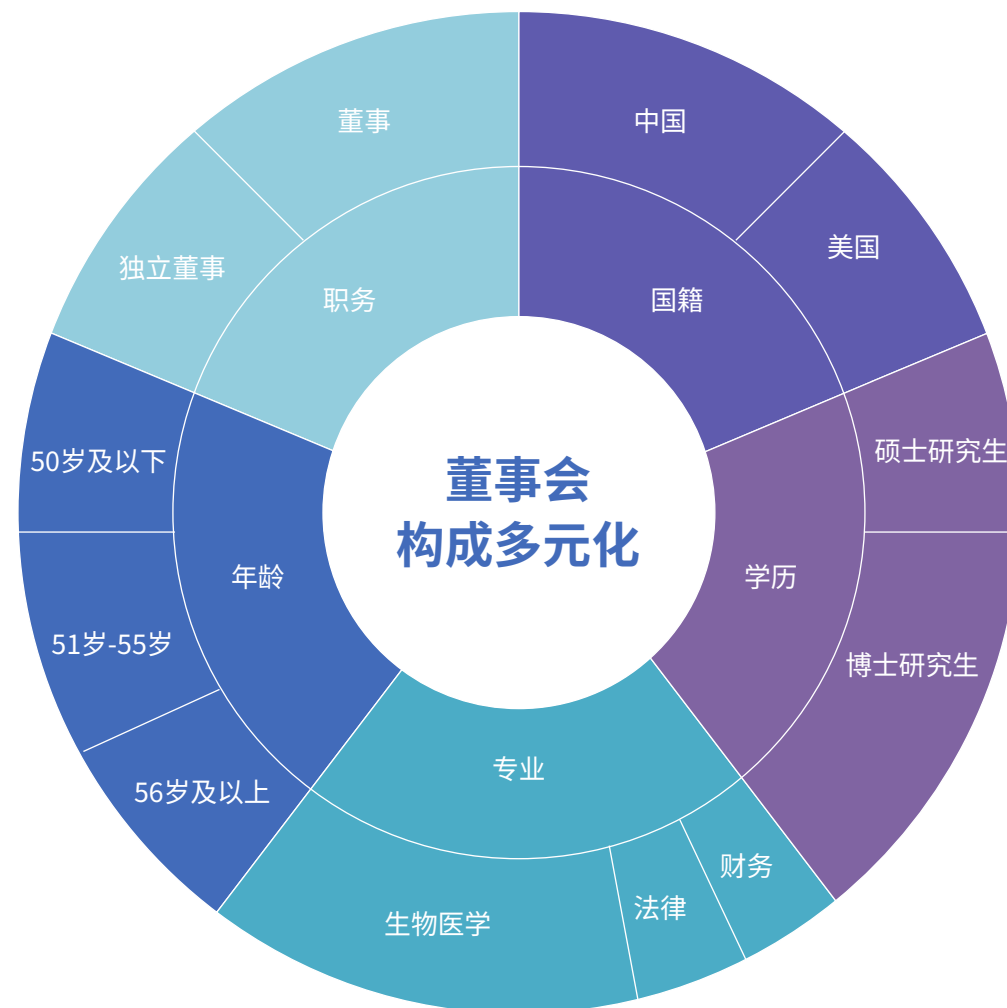
监事会 **9** 次 审议事项 **36** 项

董事与董事会

公司根据业务模式及发展趋势考虑董事会构成多元化因素，包括但不限于性别、文化教育背景、专业技能及经验等方面，推动董事会构成多元化，提高董事会决策效率。

公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名、女性董事1名、外籍董事3名。现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，涵盖生物医药、财务、法律等多元化专业背景，5名董事获得博士学位。董事会下设4个专门委员会，即战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬及考核委员会，其中，提名委员会、审计委员会、薪酬及考核委员会中独立董事占比三分之二。

报告期内，公司独立董事依据法规要求，在公司治理、业务战略、风险防控等事宜上提出公正客观的独立意见，杜绝其董事职责与个人利益之间出现冲突，推动公司持续规范发展。



绩效

董事会 **11** 次
审议事项 **57** 项

专门委员会 **10** 次
审议事项 **28** 项

投关管理

信息披露

药石科技严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规规定，切实保护投资者特别是中小股东的合法权益，确保信息披露工作真实、准确、完整、及时、有效，持续提高信息披露透明度。同时，我们主动开展投资者关系管理活动，通过电话、电子邮箱和投资者关系互动平台等形式，加强与投资者的沟通交流，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，为其决策提供科学、准确、透明的参考依据，促进公司与投资者建立长期、稳定、健康的合作关系，获取投资者的广泛信任和支持。

绩
效

对外发布报告201份,不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况

连续三年(2020年、2021年及2022年)荣获深圳证券交易所上市公司信息披露 **A级** 考核

组织投资者见面会、投资者现场调研等投资者交流活动 **7** 次,参与人数达 **1,000** 余人

电话交流 **1,200** 余次;互动易平台 **63** 次



投资者交流活动——可转债发行网上路演



积极开展上市公司信息披露培训

债权人保护

在经营决策过程中,我们注重股东权益保护的同时,充分考虑债权人的合法权益。我们将维护债权人合法权益理念融入《公司章程》中,实施《担保管理办法》《内部审计制度》等一系列内部控制制度,确保公司财务稳健与资产安全,并严格按照与债权人签订的合同履行债务,及时通报与债权权益相关的重大信息,积极配合债权人了解公司有关财务、经营和管理等情况,切实保障债权人合法权益。

股东回报

药石科技根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等有关规定,制定《2020-2022年和股东回报规划》,进一步明确股东的合理投资回报,增加利润分配决策透明度和可操作性,便于股东对公司经营和利润分配的进行监督。

	2020年	2021年	2022年
股利分配政策	以153,615,151股为基数,每10股派发现金股利人民币1元(含税),每10股转增3股股票股利	以199,658,096股为基数,每10股派发现金股利人民币1元(含税)	以总股本199,664,217股为基数,向全体股东每10股派发现金股利1.00元(含税)
分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	18,421万元	48,656万元	31,422万元
现金分红金额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	8.34%	4.10%	6.35%
现金分红总额	1,536万元	1,997万元	1,997万元



风险防控

我们以《风险控制管理制度》《内部审计管理制度》等制度规范为核心，建立健全规范、有效的风险控制体系，明确风险管理目标要求及内容。报告期内，药石科技多部门联合开展工程结算审计、采购审计、子公司审计等内部审计活动，推动内部审计流程的升级和完善。同时，公司积极组织全体董事、高管及员工开展内审及合规培训，讲解公司内部审计等合规运营制度，加强风险防控宣贯，提高员工风险管理意识。

绩效

内部风险控制及反腐败培训 **24** 次

参与人数 **777** 人

时长约 **12** 小时

风险防控培训现场

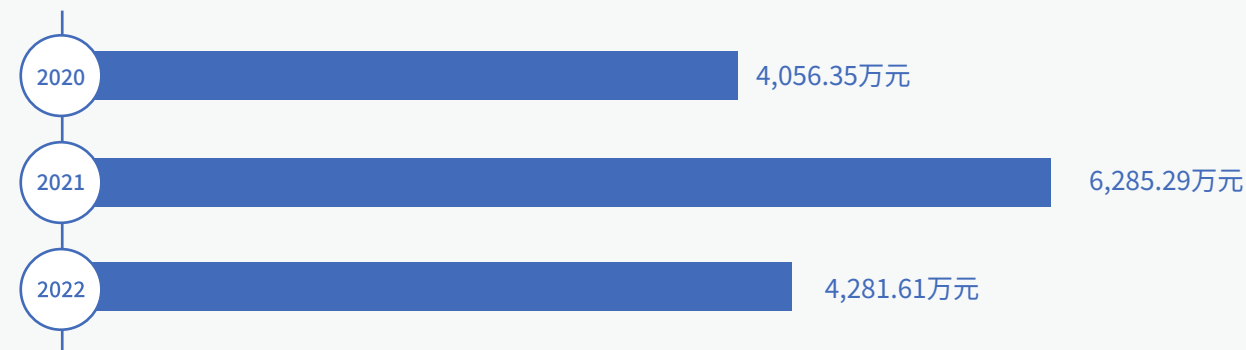


在加强风险防控的同时，我们严格遵循国家税务相关法律法规，诚信经营，依法纳税，对各项税务法律法规政策变动情况及时更新，确保每项税费应缴尽缴。

绩效

2020年、2021年及2022年，**连续三年** 荣获南京市重点税源及纳税大户荣誉。

> 依法纳税情况



反腐倡廉

我们严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等有关商业道德及反贪污法律法规，制定《反舞弊与举报办法实施细则》等制度机制，设立反贪污反舞弊工作常设机构，积极开展舞弊举报的接收、调查、报告和提出处理意见，加强商业道德与反贪污的宣贯工作，倡导诚信正直的企业文化，营造反贪污反舞弊的企业文化环境。

反腐倡廉行动

公司管理层坚持以身作则，以实际行动带动遵守公司各项制度和规范。

鼓励员工在公司日常工作中遵纪守法和从事遵守诚信道德的行为，并组织全体董事、高管及员工开展反舞弊培训及诚信道德教育。

加强对供应商及客户等外部相关方遵纪守法和遵守诚信道德的宣贯。

投诉、举报人在协助调查工作中受到保护。公司禁止任何非法歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，将予以撤职、解除劳动合同。触犯法律的，移送司法机关依法处理。

绩效

报告期内，药石科技未发生经确认的商业道德及贪污腐败案件，未发生针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。



积极开展反腐倡廉培训

我们搭建举报商业道德问题及贪污腐败案件的沟通渠道，视实际情况需要聘请外部专家参与调查，并及时将案件调查结果报告董事会及审计委员会。



举报渠道



邮箱: PB-IA@PharmaBlock.com



电话: 025-86918269



产业价值

我们的理念 药石科技一直致力于通过研发和生产中的化学和低碳技术创新，为客户提供更好的产品和服务。我们为自己的工作感到自豪，并将继续积极探索和拓展绿色化学应用，使我们的合作伙伴受益，为实现可持续发展的共同未来做出贡献。

- 我们的行动**
- 创新研发
 - 质量保障
 - 客户服务
 - 可持续供应链管理

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



创新研发

研发机制及成果

新药研发是全球医药行业创新之源,对人类健康和生命安全有着重大的意义。药石科技作为药物研发领域全球领先的创新型化学产品和服务供应商,始终致力于通过研发和生产过程中的化学和低碳技术的创新,为市场提供更好的产品和服务,帮助合作伙伴提高新药发现及开发效率,全速推进项目上市进程。



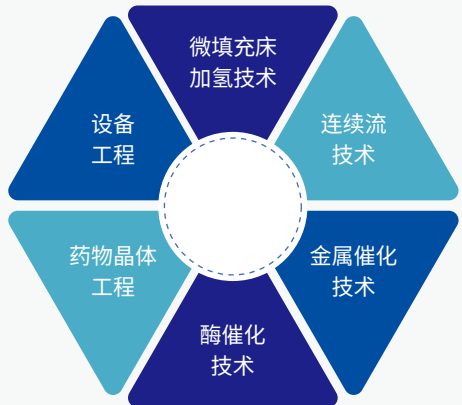
新颖分子砌块夯实创新源头

药石科技核心研发团队通过十几年来持续、系统地研究药品专利,分析专业权威期刊和数据库,对药物研发领域的最新动向、市场和行业需求有深刻的理解和预判。以“启迪药物设计、加速新药发现”为目的,我们通过以市场和科学驱动的设计策略确保产品的新颖性、多样性和有效性,使其设计、供应的分子砌块能够帮助药物化学家在实际研发中改善药物理化性质、活性和选择性,以及生物安全性等条件,极大提高苗头化合物和先导化合物的筛选和优化效率。

我们凭借自身在药物化学、分子模拟和有机合成方面的强大技术优势,设计开发了一个包含 **20万** 种独特新颖的用于小分子药物研发的药物分子砌块库。



创新化学技术平台 驱动医药智造



创新低碳技术实现更绿色、安全、高效的医药制造

未来制药工业要走可持续发展的道路必须在生产技术上 有质的变化,实现安全、高效、绿色的工艺开发及生产解决方案。我们搭建的以连续流化学、微填充床技术、生物催化、金属催化、智能制造为代表的前沿技术能力,已经帮助众多项目解决规模化生产难题、缩短开发生产周期、降低成本,为客户带来更加长远的价值,也为更深层、更高粘度的业务合作形成保障。

一体化CMC平台加快药物开发

我们着眼于客户新药研发项目推进过程中遇到的痛点和挑战性难题,一方面通过设计、合成创新分子砌块助力客户新药设计、加速新药发现速度,另一方面从CMC各个模块提升新药开发效率、持续降低成本、满足合规要求,帮助客户完成从IND到NDA的CMC开发。

报告期内,我们在CMC一体化核心能力建设和业务拓展中取得重要进展:研发团队完成多个结构极其复杂的API的GMP生产,协助客户无缺陷获得IND临床批件并顺利进入临床试验;首个PROTAC项目分子顺利完成GMP生产,推动项目快速进入临床阶段;首个原料药-制剂一体化NDA项目顺利完成。



美国药石宾州West Chester新研发中心

报告期内,美国药石宾州West Chester新研发中心建设工程加速推进,并于2023年3月下旬正式启用。West Chester研发中心占地约16,000平米,目前启用的实验室面积约为2,800平米,配置了工艺研发实验室、GMP套间、洁净间和GMP分析实验室,同时也具备连续流化学、微填充床加氢技术和固态化学能力。West Chester工艺研发中心启用将进一步拓展公司在美国的平台规模和业务布局,促进更高效的工艺研发服务,向全球合作伙伴快速交付临床阶段的GMP项目。

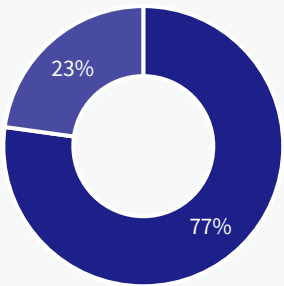


研发团队

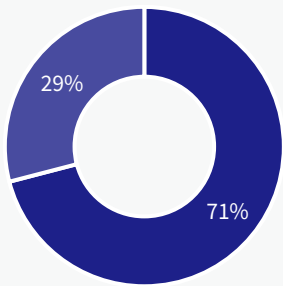
人才优势在全球创新药研发及其辐射相关服务领域都极为重要。报告期内,公司持续引进国际化专业技术人才,并不断提升公司专业技术人才在行业的竞争力和引领力,以人才为根本,推进公司研发可持续发展。

绩效

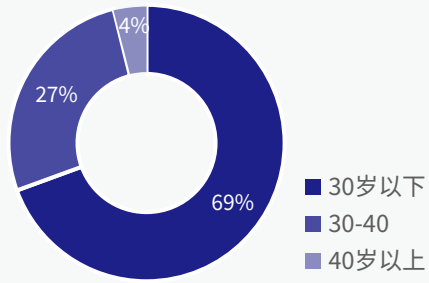
研发人员 **1,508** 人
占员工总数 **60.64%**



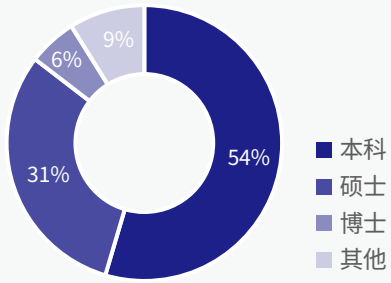
按构成划分



按性别划分



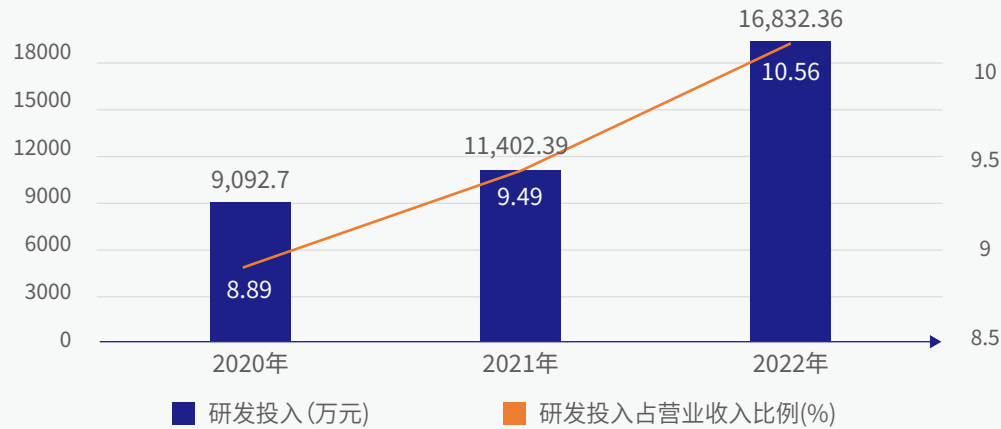
按年龄划分



按学历划分

研发投入

报告期内,我们加大新颖分子砌块、化学新工艺新技术、新药发现技术等核心技术研发投入,研发总投入达16,832.36万元,同比增长47.62%,研发费用率在行业内保持较高水平。



知识产权管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,依据《企业知识产权管理规范》GB/T 29490-2013要求,建立“可行、实效、系统、准确、简明”的知识产权管理体系,规范知识产权管理流程,在保护自身知识产权的同时尊重他人知识产权,协同利益相关方严厉打击侵犯知识产权的犯罪行为,持续提升员工知识产权保护意识。



知识产权培训集锦

绩效

有效专利 **122** 项,其中国内 **113** 项,海外 **9** 项,新申请专利 **28** 项,新授权专利 **17** 项





药石科技举办首届创新药CMC一体化沙龙及低碳智造论坛，邀请行业专家马大为院士及创新药企研发代表等共同探讨技术研发前沿问题，并参加超过20场全球行业会议，以专业引领，实现行业共赢。



专业引领，行业共赢

报告期内，我们在药石科技微信公众号上线各类技术专栏，涵盖创新化学技术、工艺化学、药物化学、合成进展、药物晶体工程技术、药政法规等CMC领域多项主题。累计发表文章30余篇，累计阅读量超2万。同时，我们在“药石·药渡直播间”Webinar围绕CDMO能力模块，共举办17期分享，累计观看人数近1.5万人次。

我们与南京大学、上海有机所、大连化物所等国内外重点高校及企业建立坚实的产学研合作关系



> 行业活动集锦

首届创新药CMC一体化沙龙



BIONNOVA西部创新论坛



CPhI思享会



SIT 2022小分子药物创新论坛



CPhI世界原料药展览会



海外展会



信息安全

我们将“创新驱动”“以客户为中心”理念融入信息安全体系建设,实施严格的信息安全管理流程,运用信息技术手段,保障客户及公司关键技术和商业信息安全。

报告期内,我们委托专业第三方机构开展商业秘密保护咨询项目,持续完善30余项信息安全管理制度,涵盖知识产权保护、商业秘密、计算机系统安全等领域,确保信息安全管理体系布局完整、高效有序运行,并在原有商业秘密保护体系基础上,优化商业秘密保护制度流程,细化商业秘密定密的规则流程和等级对应的保密措施,提升公司整体的保护商业秘密的能力。

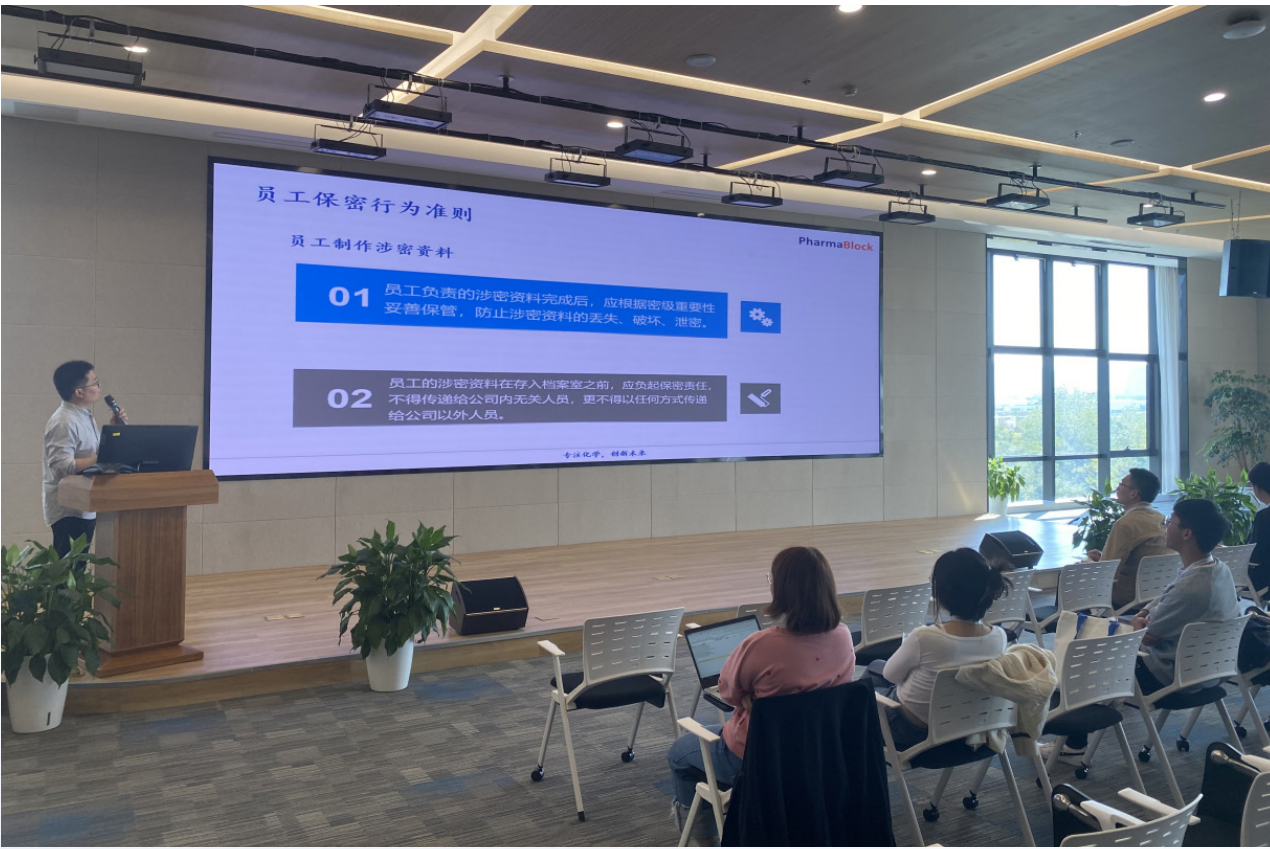


药石科技通过信息安全管理体系认证

信息安全管理体系



信息安全培训现场



质量保障

产品质量管理体系

质量是公司成功的基石，是每一位药石员工的参与和贡献的结晶。药石科技恪守严格的质量标准，依据ICH指导原则及GMP法规，建立健全以《质量手册》为核心的制度规范，明确部门人员职责权限，按照质量管理要求建立适合药品从研发到生产各阶段的质量管理体系，将质量源于设计（QbD）和适合药物开发阶段的理念、工具和方法融入从研发到生产整个药品生命周期，落实并推进集团各个场地、业务模块在同一个质量管理体系框架下高效协作，通过完善的质量管理体系和高标准的硬件设施为客户提供高质量CMC活动提供保障。



质量管理体系

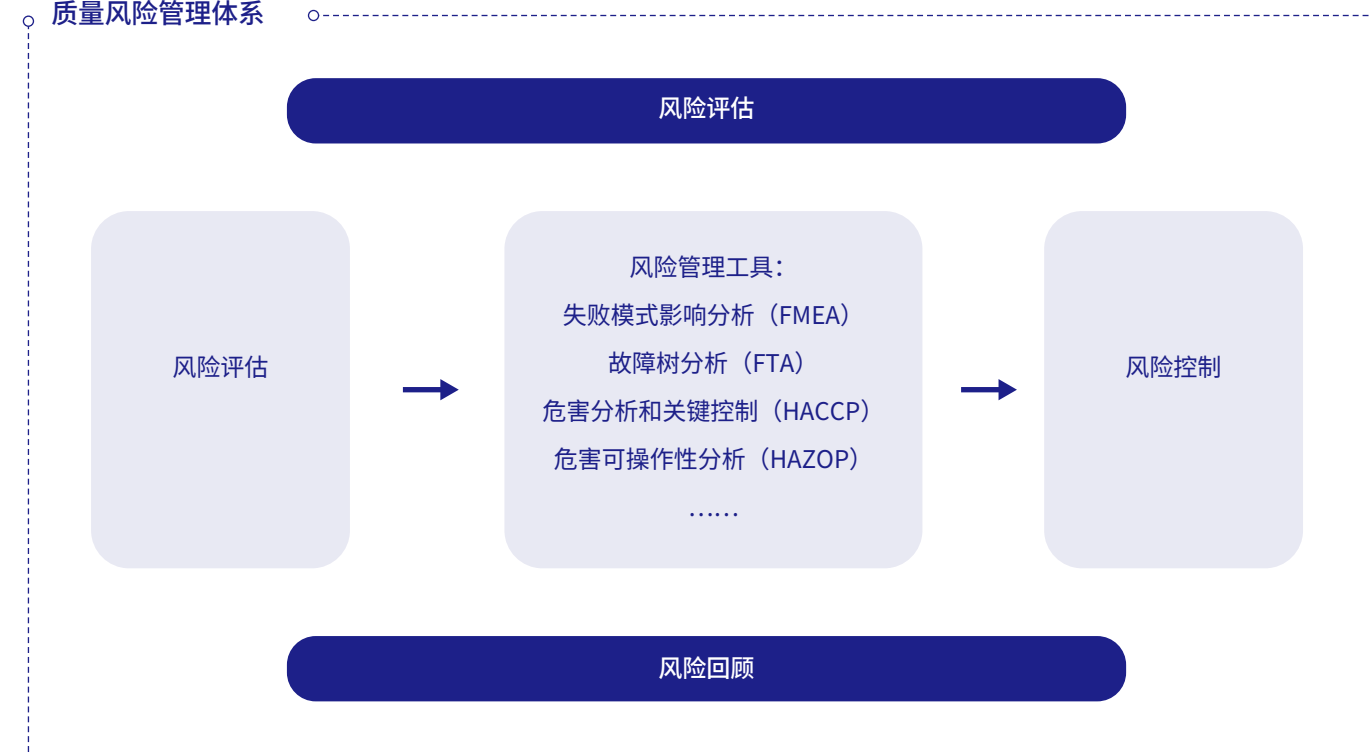
方针 专注化学，创新未来，追求卓越品质；以人为本，和谐共赢，推动人类健康

目标 产品实现、系统控制和维持、持续改进



我们通过《质量风险管理通则》等制度，规范质量风险管理程序，由高级管理层组织开展质量风险管理工作，成立专门的质量风险评估小组，对可能影响到最终产品质量的风险因素进行确定、评估和控制，保证最终产品的质量，避免质量事故或质量事件的发生，保护客户的切身利益。

质量风险管理体系



“睿想”电子文档系统

报告期内，药石科技上线了“睿想”电子文档系统，功能涵盖文件管理、记录管理和培训管理等，采用数字化技术提高产品质量管理效率，确保文件共享、文件转移的及时性，准确性及一致性，助力打造高标准的集团化产品质量管理体系。

质量体系审计

完善的质量管理体系和高标准的硬件设施为客户提供高质量CMC活动提供保障。截至报告期末,药石科技累计通过药政监管机构、国内外大中型制药企业的质量审计130余次。

持续提升GMP项目服务能力

在子公司浙江晖石中间体和原料药GMP生产基地和子公司山东药石制剂GMP生产基地的基础上,公司还在持续提升GMP项目服务能力。

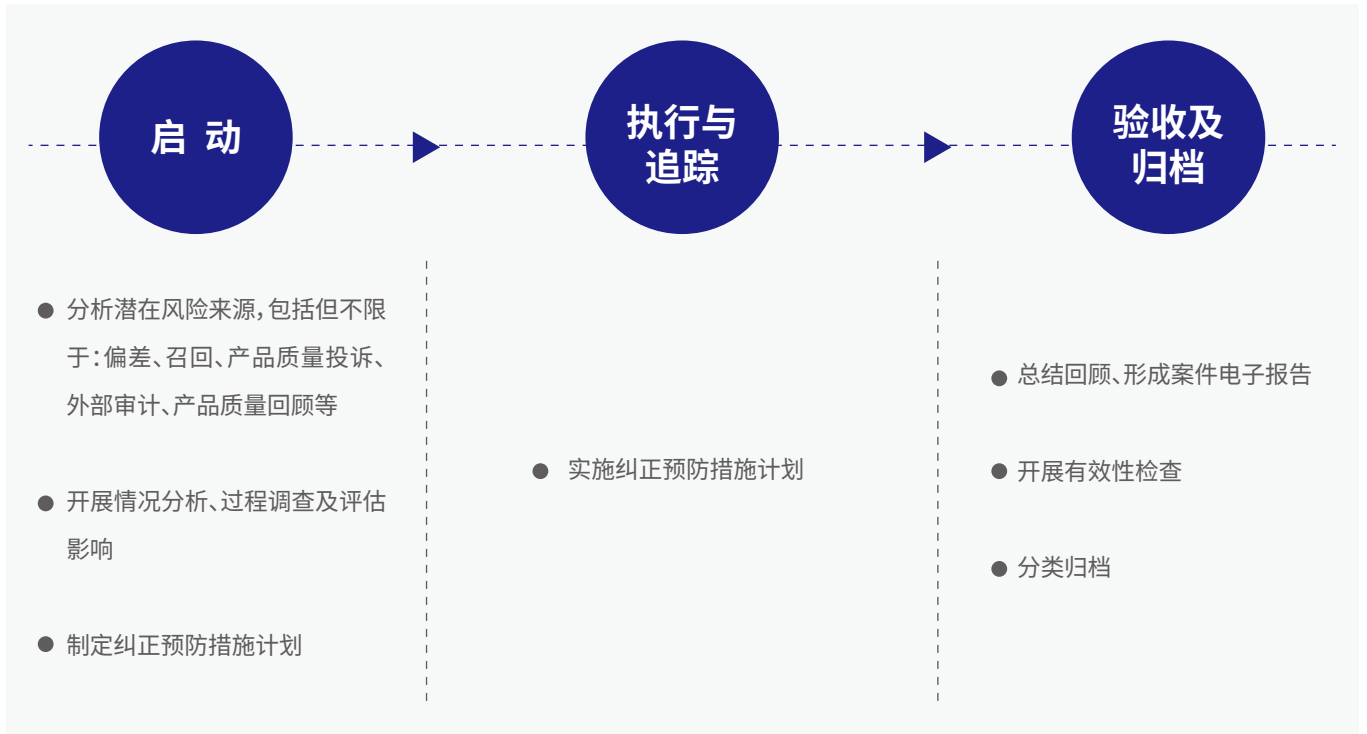
药石科技研发中心QC实验室建立符合GMP要求的质量管理系统及实验室管理系统,用于支持各生产场地有GMP要求的方法验证、对照品标定、稳定性考察及委托检测及研究,并于报告期内顺利通过海外客户GMP审计。

子公司美国药石Hatfield工艺研发中心在2022年完成首个GMP项目的基础上,于报告期内陆续向美国合作伙伴交付多个API和GMP项目,服务质量和效率得到当地客户的高度认可。位于West Chester的新研发中心也具备GMP项目服务能力。

纠正预防措施（CAPA）

我们通过《CAPA管理规程》《偏差调查处理程序》《产品质量投诉处理程序》等管理制度,根据各系统发现的不符合信息,及时开展纠正预防措施,改正现有缺陷或潜在风险,防止同类事件的重复发生,并评估预防措施的有效性,持续加强产品质量管理。

纠正预防措施流程



产能有序扩充

报告期内,子公司浙江晖石501多功能GMP自动化车间、502连续化生产GMP车间相继投入使用,共新增反应釜体积260立方米。502车间兼具连续化生产和自动化生产能力,进一步提高公司连续流化学技术规模化运用水平;车间自动化能力在行业基础上增加大量自控措施,实现工艺控制高度自动化,极大程度提升质量控制及安全管理能力。

子公司山东药石口服固体制剂车间通过山东省药品监督管理局的审核,获得《药品生产许可证》。该车间拥有业界领先的关键设备,满足微粉化、热熔挤出等多种工艺需求。

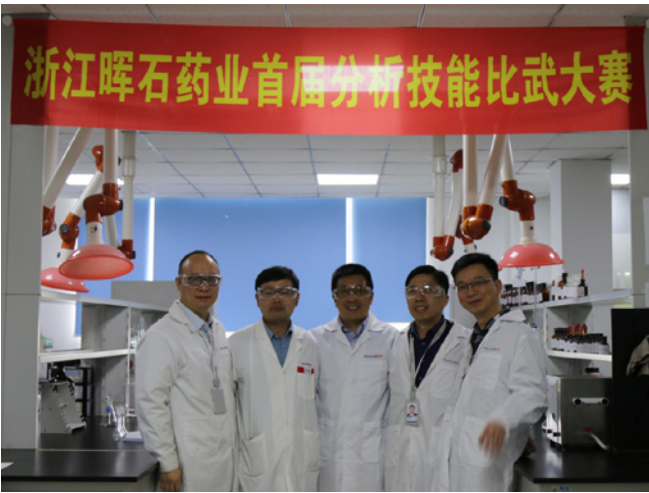
在补充产能以匹配不断增加的项目需求外,我们运用精益化管理理念优化生产管理全过程,通过提升清洗效率、降低差错率、简化流程、操作标准化、工时标准化等手段提升设备利用率约25%。



浙江晖石及山东药石获得药品生产许可证

质量文化建设

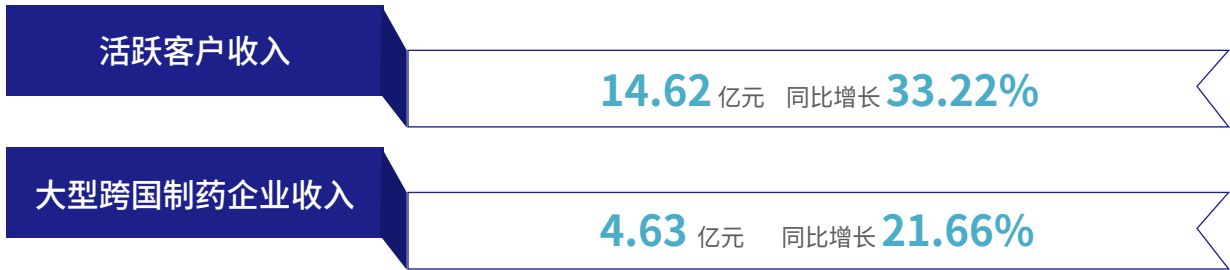
报告期内,我们不断深入推进全面质量管理工作,成立质量管理委员会,涵盖各事业部、各中心中高层管理人员,定期召开质量评审会议,并通过质量知识竞赛、GMP知识问答竞赛及分析技能比武大赛等宣贯活动,提高员工质量管理意识及能力。



客户服务

客户服务体系

药石科技坚持以技术为驱动和以客户为中心的服务原则,通过全程服务药物发现、开发到商业化的业务模式推动分子砌块、药物发现服务、CDMO双向引流的业务发展新格局,整体协同服务能力赢得越来越多海内外知名客户的信任,年度跨业务合作客户达490个。



我们全面推行集团化管理,以客户为中心,持续优化业务流程和组织结构,全面提升集团层面的资源协调和赋能能力,进一步提升项目运营效率,提高交付能力,提升客户价值。

报告期内,药石科技完成七大支持服务模块的集团化管理第一阶段目标,并通过人力资源管理系统将集团化管理架构和流程落到实处,实现全集团人力资源管理数字化管理,同时邀请知名咨询团队为公司的顶层设计和管理升级提供培训和专业指导,旨在全面提升集团层面的管理水平和运营效率,持续优化CDMO业务的内部运转流程,敏捷、高效、专业地致力于CDMO的客户服务,真正为客户创造价值。

解决方案及项目管理、沟通



商务沟通

项目交付



完善BAT业务模式

商务拓展+客户服务经理+技术负责人互相协调配合,跟踪客户需求,提前计划安排,及时解决项目执行过程中的问题,提高CDMO服务的质量和效率,增强客户服务体验。



提升欧美BD及PM团队规模

提升BD及PM(项目管理)团队规模,确保覆盖各个市场,围绕重点客户搭建稳固的服务团队,以快速响应客户需求,最大程度提升客户满意度和信任。

“如何以客户为中心 做好客户服务”专题讨论



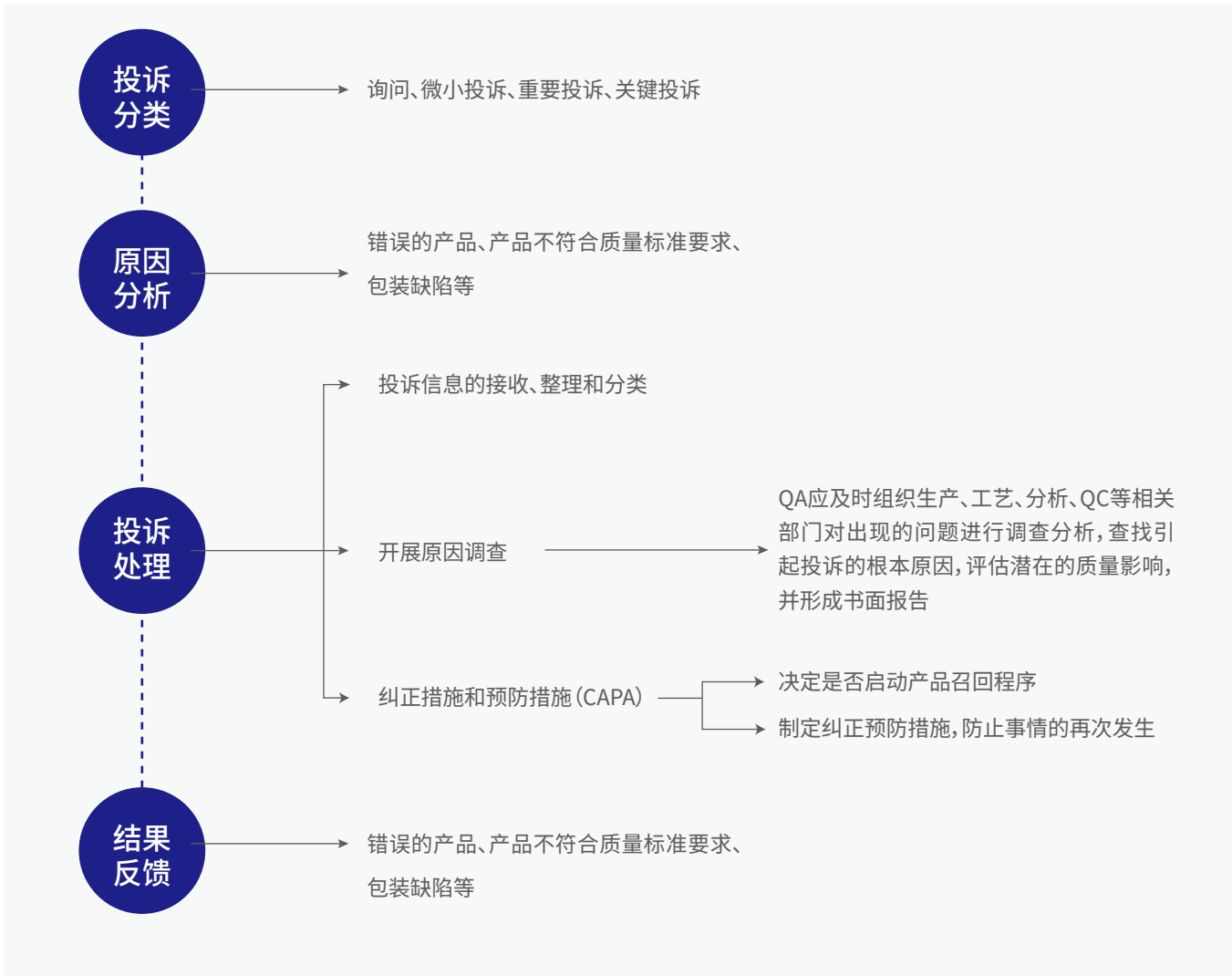
负责任营销

我们严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规规定，落实负责任营销制度，规范产品发布、销售等行为，严格把关宣传及对外传播等资料的审核流程，确保宣传内容描述的准确性，严禁出现传播误导性、歧义性的产品信息，并主动开展知识普及行为，保障客户的知情权。

客户投诉管理

服务好每一位客户是我们可持续发展的关键。我们时刻秉持“以客户为中心”理念，在聚焦客户群体的基础上，深刻理解客户的痛点，用专业化和高效标准化的流程服务，为客户创造更多的价值。报告期内，我们进一步细化《产品质量投诉处理程序》等客户投诉管理制度，完善售后服务体系，增强客户服务体验。

投诉管理流程



客户满意度调查

我们高度重视客户满意度，除与客户的日常交流外，每年定期开展客户满意度调查，涵盖员工专业性、及时性、产品质量、包装运输、交付能力及客户意见建议等，进一步优化客户服务体系，增强客户服务体验。

客户投诉 **6** 起 同比减少 **50%**



可持续供应链管理

供应商管理制度

药石科技始终遵循“互惠互利、合作共赢”原则，构建高效、稳定和可持续发展的供应链体系，逐步完善《供应商管理制度》《承包商安全管理制度》《采购廉洁自律协议》等制度规范，对供应商全生命周期管理实施严格的管理机制，并通过自主研发的供应商管理系统（SRM）与电子采购平台多方面考察供应商的可持续发展能力，实现采购信息化和标准化，进一步控制采购风险，提升采购效率。同时，我们运用仓储物流管理系统（WMS）及仓储控制系统（WCS），提高仓储管理数字化水平，及时调整库存策略以提高物料周转率，提升供应链管理柔性，确保核心物料稳定及时供应。

我们在《采购合同》中明确“反商业贿赂”条款，要求供应商遵守药石科技的廉政政策，禁止供应商以行贿方式图取任何不正当商业利益，也同步要求我们的员工不得以任何名义向供应商索取或收受金钱、物品及其他任何形式的馈赠，并积极鼓励供应商举报采购人员索贿以及其他有失公平的行为。

报告期内，我们进一步修订《供应商行为准则》，要求所有供应商遵守适用法律体系中的法律法规，坚守商业道德，并在人权保障、员工薪酬福利、健康及安全、环境保护及反对腐败贿赂等方面细化供应商行为准则，加强供应商可持续管理。



负责任供应商管理体系



供应商管理流程

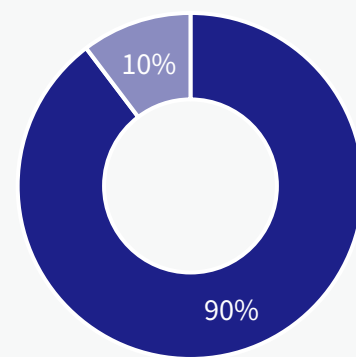


供应商分布

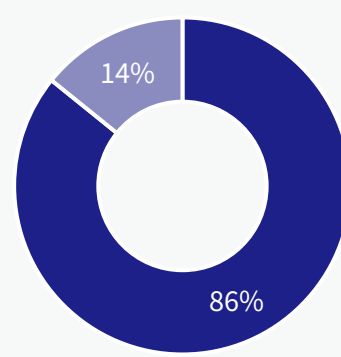
报告期内,药石科技及其附属公司供应商总数为5,909个;合作金额大于10万元的供应商839家,其中拥有质量管理体系认证、环境管理体系认证及职业健康安全管理体系认证的比例分别为30.27%、16.81%及13.83%。

绩效

向当地供应商采购支出的比例 **28.60%**
供应商审计 **75** 次



按区域划分



按金额划分



2023年度EHS管理目标

年度供应商EHS
审核计划完成率 **100%**



绿色发展

我们的理念

未来制药工业要走可持续发展的道路必须在生产技术上有质的变化，实现安全、高效、绿色的工艺开发及生产解决方案。药石科技由董事长牵头制定可持续发展目标，主动承担环境责任，积极采用节能减排技术，并深入开展绿色办公，推行低碳生活。

我们的行动

- 环境保护
- 能源管理
- 资源利用
- 污染防治



环境保护

EHS管理方针

科学管理，控制风险，杜绝事故
以人为本，维护健康，关爱生命
保护环境，节能减排，持续发展

环保理念

源头设计、过程管控、末端治理

环境保护体系

药石科技不仅制定了《环境管理手册》等环境管理政策,各场地还搭建环境管理体系。截至2022年12月31日,主要的3个场地均获得过ISO14001环境管理体系认证证书。为了进一步搭建集团层面统一的环境管理体系,由集团牵头,各场地参与的方式、通过交叉审核的方式推动管理体系稳步提升。集团层面组建EHS中心,设置了“工艺安全、绿色发展、体系建设”等模块,为各场地EHS提供支持。

绩效

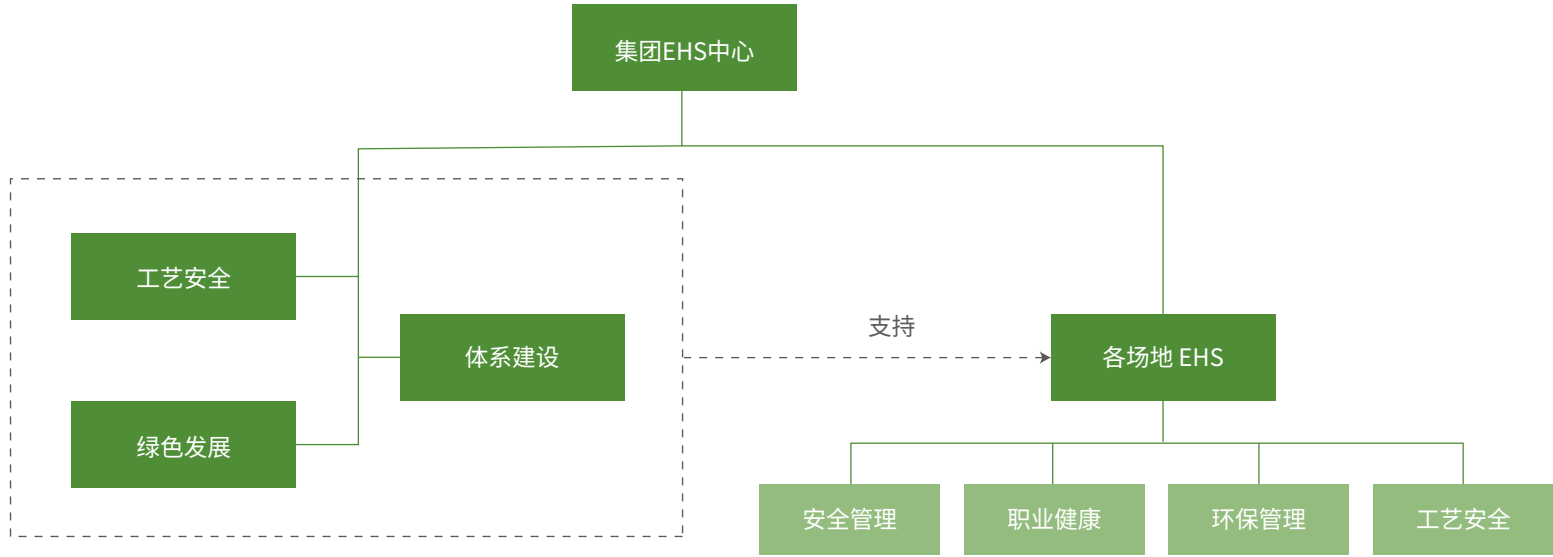
环保费用: **5,902.73** 万元
其中环保能力提升投入: **2,946.33** 万元
高水准通过国外客户EHS审计 **6** 次

药石科技严格执行新建、改建、扩建项目环境影响评价和环保“三同时”要求(环保设施与主体设施同时设计、同时施工、同时投入使用),按要求建设环保设施并进行日常维护,定期监测并保留记录,确保达标排放。

公司已建立健全的环保应急响应机制,制定了《突发环境事件应急预案》并备案,每年制定应急演练计划并实施,提高公司环境应急响应能力,降低突发事件对环境影响的风险。

基于环境管理体系要求,公司制定环境检查清单,各责任部门按要求日常巡查或专项检查。另外,通过内部审核、管理评审和外部督查等方式,保证管理体系有效运行,持续改善污染物管理,降低生产活动对环境造成的影响。

报告期内,公司废水、废气及固体废弃物的处置及噪声防治均合法合规,不存在环境方面的违法违规行为和事件纠纷,无相关的行政处罚。



环境管理体系认证

排污许可证

可持续发展目标

本集团秉承可持续发展的理念,倡导企业与社会、生态环境和谐发展,积极推动绿色低碳技术开发和应用,积极促进节能减排,保护生态多样性,创建环境友好社区,履行企业社会责任。

短期目标

制定《2023年度安全、环保、职业健康和消防管理目标指标》(简称“2023年目标”),目标涵盖环境保护、排放治理、员工健康及安全生产等领域,切实督促各事业部、各职能中心和各场地进一步提高EHS管理水平,加强环境保护工作。

中期目标

我们承诺以2022年为基准年,在2030年达成下列可持续发展目标。

指 标	单位	2022年	2030年
能源消耗强度	吨标煤/万元营收	0.07	下降20%
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.31	下降20%
水资源消耗强度	吨/万元营收	2.65	下降20%
单位营收固体废弃物总量	千克/万元营收	65.03	下降25%

环保宣贯

报告期内,我们积极倡导环保理念,定期组织全员培训并举办EHS知识竞赛,向全体员工宣贯环境保护专业知识,提高员工“高效生产,节能降耗”意识,进一步推进可持续发展。

第五届药石杯EHS知识竞赛集锦



能源管理

能源管理体系

目前,国家提出“双碳”政策,大力倡导节能减排,为了积极响应国家号召,企业能长期可持续发展,药石科技采取“开发绿色低碳新技术、推动新工艺新设备应用、优化用能设备、改善用能方式、提高员工环保意识”等措施,持续降低生产活动中温室气体排放强度,快速推动公司低碳转型,达到中长期可持续发展目标。

集团已成立能源管理小组,制定精益生产方案,采取有效降低能耗措施,提升公司应对气候变化的能力,为缓解全球气候变化贡献自己的力量。

集团层面发布“2023年目标”,将能耗强度指标纳入各场地的考核指标中。我们后续推动能源管理体系认证工作,改善能源监控智能化,为能源管控提供依据,全面提升能源管理水平。



推进技术升级 助力节能发展

我们采用多项改造技术,涵盖空调机组低频模式、新型舒适性空调节能改造及空调机组节能器项目,助力节能减排发展。以MUH502-101空调为例,室外参数30度时,热水能源及冷水能源节能费用合计达21.17元/小时。

> 能源消耗情况

能源种类	单位	2022年
天然气	万立方米	18.28
蒸汽	吉焦	105,802.50
电力	万度	5,374.28
能源消耗总量	吨标煤	10,458.09
能源消耗强度	吨标煤/万元营收	0.07

> 温室气体排放情况

排放种类	单位	2022年
直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	395.25
间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	49,446.33
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	49,841.58
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.31

绿色办公

绿色办公是节能减排的重要组成部分,也是践行绿色发展理念的重要举措。我们始终坚持简约适度的工作理念,深入开展绿色办公工作,推行低碳生活、绿色改造,节约能源资源,降低办公费用,让绿色办公成为新常态。

节能项目	具体措施
数字化管理	建立能源消耗管理系统,加装智能水电表等智能设备。
	通过设置自动控制,在21点-8 点期间关闭一组排风机。
	办公楼中央空调采用IAS集控器集中管理,实现对中央空调的温度、模式等功能的监控与管理,在满足室内环境舒适度的前提下,最大限度减低了空调运行能耗。
设备检查	通风橱采用位移传感器+变风量阀+变频器控制系统,根据通风橱的开窗大小自动调节变风量阀的开度,从而控制排风机的频率,大大降低能耗,节能幅度达到40%左右。
	组织设备检查巡查,并定期开展维修保养。
设备培训	定期组织开展设备使用及维护培训。
实验室行为检查	实验室及时关闭通风橱、低温冷却循环水及真空系统等。
节能宣传	以电梯海报、大屏幕、邮件推送、节能主题小活动等无纸化宣传方式开展节能宣传,提高员工节约能源意识,培养节能习惯。

深入开展绿色办公



资源利用

水资源管理

我们致力于保护当地地表水和地下水系统，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，通过《环境管理手册》等制度规范加强水资源管理，不断革新设备与工艺以提高水资源利用效率，并严格管理污水排放，鼓励应用废水回收再利用技术，减少水资源的使用。报告期内，我们在研发场地各楼层设置储水装置将冷却水回收制冷后，循环使用，减少新鲜自来水消耗，减少污水处理量。

同时，我们通过积极宣传、张贴海报等方式，加强员工节约用水理念宣贯，培养员工节约用水意识及习惯。

指标	单位	2022年
水资源消耗量	吨	422,900
水资源消耗强度	吨/万元营收	2.65



物料管理

药石科技制定《原辅料及包装材料储存和发放管理规程》《化工物料储存、发放规程》等制度规范，并在各原料仓库中设置ERP系统，采用数字化方式实时监控物料仓储情况，加强对物料及包装材料管理。

包装材料消耗情况

指标	单位	2022年
制成品所需包装材料总量	千 克	111,722.00
单位营收制成品所需包装材料量	千克/千元营收	0.07

液氮降本管控



子公司浙江晖石507车间通过对深冷釜的改造升级，将手动控制程序改为自动，并通过更换深冷釜盘管，降低最小控制工艺体积，实现冷量有效利用。同时，更换导热油系统乙二醇换热器，提升换热效率，降低使用液氮降温频率。综上，氮气平均单耗降低22.12%，深冷釜氮气使用每批降幅39.44%，综合氮气降低成本约122万。



污染防治

废气管理

我们根据《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规开展废气治理工作,规范废气处理工艺流程,加强废气治理设施优化,开展废气处理工况联网方案,并定期委托第三方开展废气检测,严格控制废气污染物排放。

管理制度	《废气污染防治管理规范》等
管理原则	管道化、密闭化、高低浓分开、含卤分开
排放类型	投料、反应、分离、干燥等环节排放的废气
检测指标	VOCs、非甲烷总烃、NO _x 、SO _x 等
排放口数量	23个
排放标准	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)、《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823-2019) 等标准
防治设施	膜分离装置、树脂吸附装置、RTO装置、活性炭吸附装置、喷淋塔等
处理方式	水喷淋、碱液喷淋吸收、低温冷凝、膜分离、树脂吸附、RTO焚烧、活性炭吸附等
减量措施	工艺优化、低温冷凝等
排放结果	达标排放

指 标	单 位	2022年
VOCs	吨	9.47
废气排放总量	万立方米	333,903.56
废气排放强度	万立方米/万元营收	2.09

生产车间尾气改造项目



报告期内,子公司山东药石开展生产车间尾气改造项目,总投资达400万元,新增吸附树脂尾气处理系统,对收集的无组织废气和有组织废气采用“冷凝+碱喷淋+水喷淋+树脂吸脱附”工艺处理,可实现VOCs减排量3.296t/a,废气处理量2000m³/h。



改造前:碱喷淋+活性炭吸附



改造后:碱喷淋+水喷淋+树脂吸附

废气精细管理



集团贯彻“管道化、密闭化、自动化”设计理念,优先选用先进的生产装备,将废气排放的方式尽量从无组织改变为有组织,尽量避免敞口操作,减少无组织废气散溢,另外工艺废气采用“分质分类、分类处理”策略。如针对生产过程中的含卤废气,通过设置单独管道收集,经膜分离装置处理后,排入厂区废气总管,再进入RTO焚烧达标排放,通过采用先进的膜分离装置能大大减少含卤废气的排放浓度,减轻废气在焚烧时对RTO炉膛的腐蚀,保障了RTO装置能长期稳定运行。



膜分离装置



树脂吸附装置



RTO装置

废水管理

我们根据《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，规范废水处理工艺流程，采取具有针对性的废水处理工艺，定期检测维护污水处理站，搭建废水在线监测系统，并定期委托第三方对厂区土壤及地下水进行隐患排查及监测。

管理制度	《废水污染防治管理规范》《雨污水排放管理要求》等
排放类型	实验废水、生产车间工艺废水等生产废水和生活污水
检测指标	COD、氨氮、总氮、总磷、pH、悬浮物、排放量等
排放口数量	4个
排放标准	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)、《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)等标准
防治设施	蒸馏塔、三效蒸发器、综合废水处理站等
处理方式	水解酸化、接触氧化工艺、UASB厌氧工艺等工艺
减量措施	蒸馏塔脱溶、三效蒸发器脱水除盐等
排放结果	达标排放

指 标	单 位	2022年
化学需氧量	吨	14.14
氨 氮	吨	0.83
废水排放总量	吨	234,734.00
废水排放强度	吨/万元营收	1.47

高浓废水预处理改造升级

报告期内，子公司浙江晖石对501车间进行改造升级，该车间主要负责预处理日常产生的高浓工艺废水，以达到污水站接收标准。本次改造升级采用蒸馏塔脱溶与三效蒸发器脱水除盐联动处置、功能组合优化的方式，大幅提升高浓废水预处理能力。

三效蒸发器:处理能力由25t/d提高至35t/d, 预处理成本得到有效降低, 降幅达到9%。

脱水精馏塔:总投资金额约100万元, 实现在维持现有处理能力的基础上, 节约5台反应釜的产能, 预计节省蒸汽约2,000吨/年并减少废液420吨/年。



高浓废水分类预处理



高盐废水预处理

固体废弃物管理

药石科技积极探索绿色环保新技术,并推进产业化应用,通过采用连续化生产、光催化、酶催化等绿色化学技术的应用,有效从源头上减少危险废弃物的排放,另外推进工艺改进、精益化生产,尽量选用无毒或低毒的原料,进一步减少废弃物产生。

- 为有效落实污染防治责任,尽可能降低危险废弃物对环境影响的风险,公司对危险废弃物实施全生命周期管理,从产生、储存、转运和处置进行严格管控。
- 我们建设有高标准危险废物暂存库,配备的安全环保设施均满足国家及当地政府的要求。
- 公司建立有危险废弃物管理制度,严格落实危险废弃物管理计划备案、登记台账、电子转移联单等要求,同时在危废产生点执行分类收集,标签和及时记录等要求。
- 为降低危废在在处置环节存在的风险,药石科技委托有资质单位进行处置,且定期对其EHS审计。

管理制度	《固废污染防治管理规范》《危险废弃物管理计划》等
排放类型	危险废弃物和一般废弃物
检测指标	危险废弃物包括生产高浓废液、蒸馏残渣、实验废液、废渣、废弃物料包装桶、污泥等;一般废弃物包括生活垃圾、餐厨垃圾等
防治设施	危险废弃物暂存库等
处理方式	危险废弃物:委托具有资质机构进行处置,储存、运输、处理均满足国家标准;一般废弃物:由环卫部门清运处理
减量措施	分类收集及综合处理、资源化利用等
排放结果	委托资质单位合规处置

指 标	单位	2022年
一般废弃物总量	千 克	350,000
危险废弃物总量	千 克	10,020,000
固体废弃物总量	千 克	10,370,000
单位营收危险废弃物产生量	千克/万元营收	62.83
单位营收固体废弃物产生量	千克/万元营收	65.03

废溶剂资源化利用

子公司浙江晖石对生产过程中产生的废液进行分类收集,通过上塔精馏、膜分离等技术手段进行提纯,从而实现废溶剂资源化利用的目的,不仅减少危废废弃物的排放,也大大降低生产成本。2022年,全年累计回收溶剂213批,回收溶剂943吨,减少废液处置费280万,节省原料采购费约500万。

升级危险废弃物暂存库

报告期内,药石科技新建3个甲类级别的危险废弃物暂存库,库房内设置防泄漏收集沟,地面采用防腐防渗处理,库房内的无组织废气设置密闭收集系统并采用废气单塔进行二级喷淋预处理后排放,库房内配备可燃气体、烟感、消防栓系统等消防设施。同时,为确保危险废物储存安全,药石科技建立库存限额管理,确保危险废物的及时委托处置,并设置红外监控设备,实时监测危险废物暂存时的分解放热情况。



危险固废仓库



危险固废仓库立体货架

噪声管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规的规定,加强噪声管理,定期开展噪声监测,并有针对性采取降噪措施,确保昼夜间噪声排放均符合执行标准,为员工及周边社区营造和谐舒适的环境。

执行标准	《工业企业厂界噪声排放标准》(GB12348-2008)表1中3类标准
噪声来源	机械设备运转时的固有声音等
降噪措施	选用低噪音设备,设备安装时采用减振基础;在建筑上采用隔音吸声设计,设备管道安装设置缓冲装置、橡胶减振垫等措施
排放结果	100%有效控制

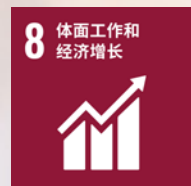
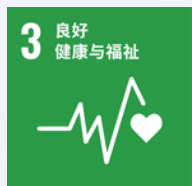
社会责任

我们的理念

人才优势在全球创新药研发及其辐射相关服务领域都极为重要。药石科技作为全球创新药研发合作伙伴，从创始之初就已经将人才战略作为发展重点，并致力于创建一个共融的工作环境，平等对待每一位员工，使我们的员工受到重视、尊重和支持。

我们的行动

- 员工权益
- 健康安全
- 社会公益



员工权益

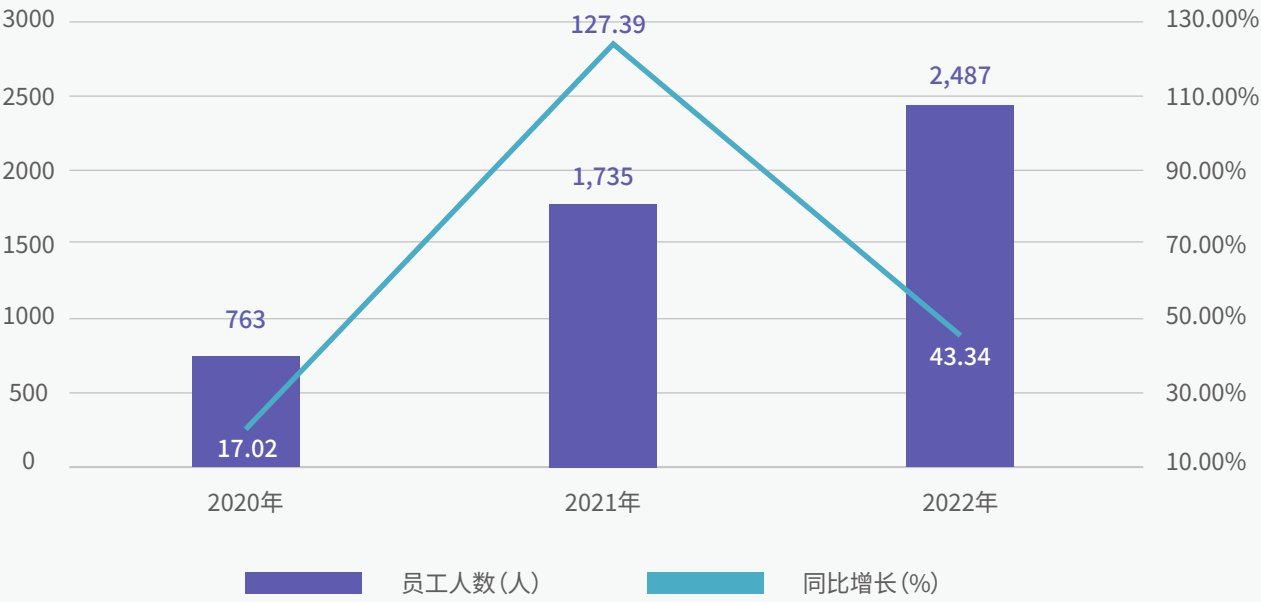
多元化与平等

药石科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动法律法规,制定并实施《员工手册》《劳动合同管理制度》等招聘及入职管理制度,依法与员工订立劳动合同,实行全员合同制管理,确保流程的高效和人员的适配,保证招聘公平、公正、公开,以及招聘工作的合规性、人性化及标准化。

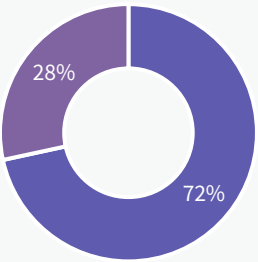
绩效

员工数量 **2,487**人
同比增长 **43.34%** ↑
劳动合同签订率 **100%**

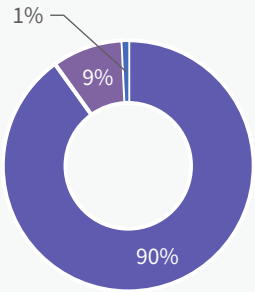
雇佣情况



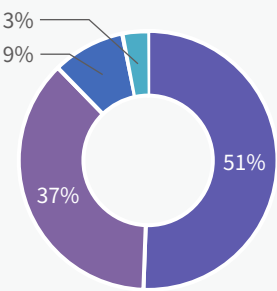
同时,我们根据《世界人权宣言》《联合国全球契约十项原则》等政策制度,在《员工手册》中制定“共融与多元化”政策,致力于创建一个共融的工作环境,平等对待每一位员工,使我们的员工受到重视、尊重和支持。公司根据个人能力、职位要求和业务需求公平公正地考虑不同背景的候选人,坚决反对就业歧视,消除可能存在的歧视或偏见,实行同工同酬;严格执行年龄验证系统,禁止雇佣童工;不因员工的民族、种族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别或婚姻状况等社会性身份而影响其录用、待遇或晋升等。



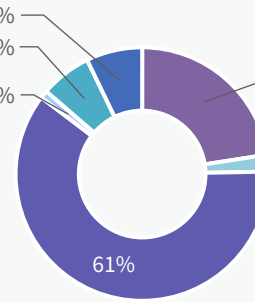
按性别划分



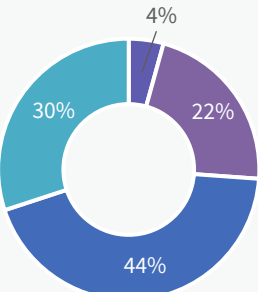
按职级划分



按年龄划分



按专业划分



按学历划分

残障员工 **5** 人

少数民族员工 **69** 人 同比增长**50%** ↑

外籍员工 **49** 人

招聘与保留

人才优势在全球创新药研发及其辐射相关服务领域都极为重要。药石科技作为全球创新药研发合作伙伴，从创始之初就已经将人才战略作为发展重点。公司对中长期业务发展的战略部署以及对人才培养和激励的各项举措，吸引大批高素质人才的加入，并形成可持续发展的人才梯队。



可持续发展的人才梯队

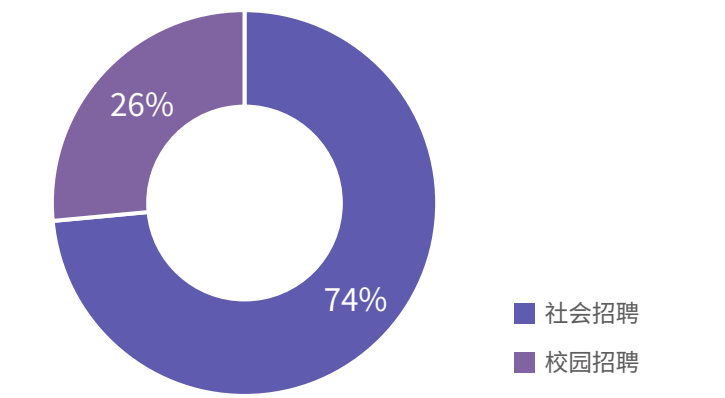
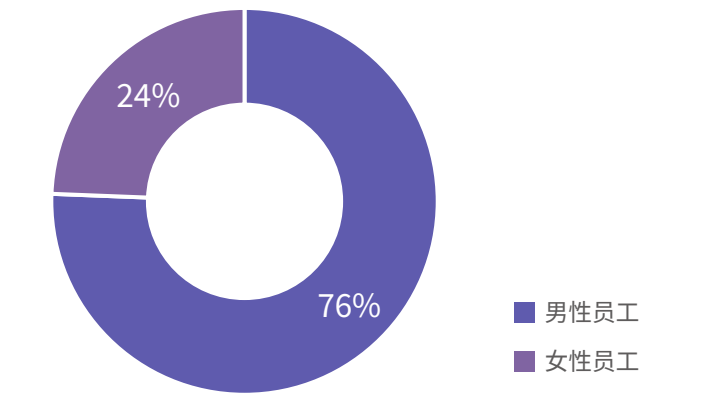
报告期内，我们采用多元化方式开展校园招聘，吸引海内外优秀人才。药石科技持续加强与南京大学、中国药科大学、哈佛大学、麻省理工学院等海内外重点高校的校企人才合作；创新采用空中宣讲会形式直播带岗，最高场次观看人数超过3,000人；拍摄体现公司办公环境和工作场景的系列视频《药石人的一天》《药石研发人的一天》及《海外留学生谈药石》等，观看人数超过2万人，在社会和学校形成一定影响力。



高端人才引进及培养



为保证员工招聘的公开、公平及透明，我们采用多种招聘管理平台开展员工招聘工作，涵盖智联招聘、前程无忧、Boss直聘、高校就业网、公司官网及微信号等。



校园招聘集锦



2022年中国年度最佳雇主、最具发展潜力雇主

我们希望员工在公司的工作阶段是职业生涯中最有意义的经历，实行“回家计划”，欢迎离职员工回归公司。同时，我们通过《离职员工管理制度》加强人才的保留工作，具体了解员工的离职原因，定期分析总结员工离职情况，并听取其对公司的意见及建议，帮助部门及公司不断提升管理水平。

指 标		单 位	2021年	2022年
总流失率		%	22.29	16.97
按性别划分	男性员工	%	24.86	18.64
	女性员工	%	15.35	12.42
按年龄划分	30岁以下	%	23.15	19.86
	30-50岁	%	22.60	13.23
	50岁及以上	%	5.77	17.65

民主管理

我们积极营造开放、温馨的工作氛围，提倡员工与公司、员工与员工之间真诚、高效地沟通，畅通民主参与渠道，如及时交流、工作面谈、工作会议讨论、意见箱及沟通交流会等，耐心倾听员工的意见与建议。同时，我们尊重员工自由结社和集体协商的权利，根据《中华人民共和国工会法》等法律法规，成立药石科技工会，为员工自由加入工会提供必要条件，确保工会可代表员工与公司进行集体协商，充分发挥工会在民主管理及民主监督中的积极作用。

 举报渠道

若员工认为个人权益受到侵犯，或发现公司存在违反国家法律法规、公司规章制度等行为时，可通过下列渠道举报或申诉：

 邮箱：PB-IA@PharmaBlock.com、hr@PharmaBlock.com

 电话：025-86918269、025-85930027



南京市和谐劳动关系示范企业



员工福利

我们根据《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《薪酬框架体系》《员工考勤与休假管理制度》等制度，规范员工绩效与福利管理，并严格落实国家法定休假和带薪休假制度。



回报与激励

- 业内一流的薪酬水平
- 与绩效、能力挂钩的薪资回报体系
- 每年2次晋升调薪机会
- 中长期股权激励



保 险

- 五险一金
- 员工及子女商业保险



特殊津贴

- 交通费津贴
- 高温及冷饮津贴
- 生日、结婚及生育津贴
- 住院及慰问津贴



实验室

- 符合国际一流标准的全新实验室
- 配备独立的通风橱与实验台



生 活

- 早中晚三餐及下午茶
- 新员工过渡住宿
- 园区班车
- 俱乐部、健身房
- 全民服务日



假 期

- 弹性、宽松的考勤制度
- 国家法定节假日
- 带薪年假
- 婚假、产假及护理假等

指 标	单位	2021年	2022年
基本福利支出	万 元	6,318.39	9,642.40
社会保险覆盖率	%	100	100
人均带薪年假天数	天	4.8	5.1
产假返岗率	%	100	100

报告期内，公司实施2022年限制性股票激励计划，向206名中高层管理人员、技术骨干授予限制性股票98.11万股，进一步提高公司员工，特别是近年来新入职的优秀员工股权激励覆盖面。公司将根据中长期规划，持续优化激励模式，实现股权激励长期化、常态化，激励现有员工更加高效地工作、创造出更好的绩效，同时也吸引更优秀的公司紧缺的关键人才加入，共同助力公司业务的持续、高速增长。

员工关怀

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，尊重员工人格，关注员工健康、安全和满意度，保障员工合法权益，致力于培育员工的认同感和归属感，实现员工与企业共同成长。

女性关怀

我们关爱女性员工，在办公区设有母婴室，并在每年妇女节为女职工举办丰富多彩的节日活动。





心理关怀

我们积极开展员工心理健康疏导活动,开设心理健康求助热线及心理咨询室,并定期组织员工自我测评及心理健康讲座。



职工帮扶

我们在做好员工关怀工作的同时,重点关注生活困难职工,制定《困难职工帮扶制度》等规范文件,由公司工会定期关注职工的生活动向,了解和倾听他们的生活需求,并针对因病因伤住院的员工,主动开展上门慰问并送上救助金。



报告期内,我们持续推进企业文化建设,加强团队凝聚力。5月“迎难而上‘药’梦启航”,药石杯篮球联赛如期开展,参赛球员充分展现药石人顽强拼搏的进取精神;6月亲子活动日“科学实验秀”,带领每一位药石小小科学家进行科学探索,播种药石的科研基因,激发对未知的探索力;结合月度主题节日组织举办女神节手工团扇活动、首届药石春季摄影大赛,通过丰富的活动形式,增强员工对企业文化的认同感。同时,我们日常还设有运动类俱乐部,如羽毛球、乒乓球、桌球、篮球和瑜伽等,并在俱乐部开展赛事活动,丰富员工业余生活,增强体质。

文化共建



童心未泯 六一万岁



回味经典 致敬童年



炫“药”一夏 “石”力争霸



跑出你我健康 奔向美好“石”光



月满中秋 手作团圆



晖石女神趴 甜美下午茶



新春游园会



四月摄影月 最美定格瞬间



团建活动

员工培训

我们制定《培训管理制度》《研发人员在职攻读研究生管理办法》等管理制度，并每年制定详细的《年度培训计划》，进一步完善培养管理体系，并通过线下培训及线上学习平台“药石牙芽”相结合开展培训活动，涵盖产品质量、研发创新、EHS及信息安全等专业领域，帮助员工提升专业技能和综合素质，提供可持续发展的成长空间，促进员工职业发展。

在这里，我们一起成长



导师制

为新员工配备经验丰富、能力出众的优秀导师，通过悉心辅导，助力员工技术升级。



专题培训

专家研究员领衔的讲师团队，结合实际项目，每周进行内部专题培训。



内部人才流动

鼓励内部人才流动，为员工的长期职业发展提供更多可能性和更多尝试。



学习型文化

超过80%产品和技术都会被复制，唯有更快速学习才行。

培训类型	概 要
管理培训	通过“线上+线下”“自己学+集中学”及“理论+实践”等方式，开展“管理成长营”“管理月月谈”等培训活动，夯实管理基础理论，拓宽管理人员的眼界和格局，提升管理人员的素养和能力。
知识与技能培训	各部门根据岗位需求制定员工专业能力提升计划，帮助员工提升理论水平，提高工作技能。
通用培训	包括企业文化、规章制度、职业规划、团队建设、员工关怀及通用技能等。
新锐训练营	报告期内，公司新设新锐训练营，旨在帮助员工了解公司发展历程、企业文化、规章制度、工作流程等基本内容，以更快地融入公司氛围。



员工培训情况





职业健康管理

员工是企业的重要财富，保护员工职业健康是我们工作的重要内容之一。药石科技积极落实企业职业健康管理主体责任，按法规标准要求构建职业健康管理体系。本集团的3个场地均通过了第三方的职业健康安全体系认证并获得证书。



职业健康安全管理体系认证

严格遵守建设项目职业病防护设施“三同时”法规要求，在项目设计时优先考虑装备自动化水平，尽可能减少人员操作，采用工程技术手段降低员工职业暴露风险。

在职业健康管理工作中严格落实职业危害告知、作业现场职业危害因素监测，员工个体防护、培训教育、职业健康体检等工作，保障员工的职业健康。

在工艺路线选择时优先选择无毒/低毒的原料，从源头减少职业危害。在项目实施前开展危害辨识，结合生产过程中涉及化学品以及生产模式，评估员工职业暴露风险，确实落实职业病防控措施，直至风险降低到可接受水平。

新增职业病
0例

> 2023年度EHS管理目标

指标内容	目标值
职业病例	0例
作业场所职业危害因素监测	≥1次/年
接害岗位的员工职业健康体检覆盖率	100%

> 开展职业健康分析

职业风险分析

研究员根据研发项目，将实验用试剂量滴入玻璃反应器内进行反应，部分需冷却的反应条件采用液氮冷却，常用试剂包括二氯甲烷、乙酸乙酯、正庚烷、四氢呋喃等，经评估，研究员可能会接触到化学职业危害因素。

职业预防措施

- 所有实验项目都在通风处内操作；
- 必须存放少量日常使用的危化品实验室，设置24小时通风专用储存柜；
- 每个排风装置设独立的排风系统；
- 根据岗位不同，定期对员工进行相应PPE发放；
- 定期对工作场所职业危害因素进行监测；
- 定期组织员工进行职业病体检；
- 制定职业卫生相关程序文件，建立员工职业健康档案；
- 为临时工提供平等的职业健康安全防护。



安全标准化证书集锦



2021年度江北新区安全生产工作优秀单位



2022年度内部安全保卫工作先进集体

安全生产管理

药石科技贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化落实企业安全生产主体责任，施行“一岗双责”“管业务必须管安全”和“属地管理”管理原则。公司每年组织签订安全生产目标责任书，从公司领导到一线员工，目标指标逐级分解，安全责任层层压实。

报告期内，药石科技成立了由董事长为主任的集团EHS管理委员会，全面推进并监督EHS工作的开展和落实，各生产基地也各自成立了由总经理为主任的EHS管理委员会。

本集团的3个生产基地构建了完善的安全生产管理体系，并通过安全生产标准化评审并获得相应证书。

安全生产管理理念

源头控制
过程管理

特种作业人员持证上岗率 100%

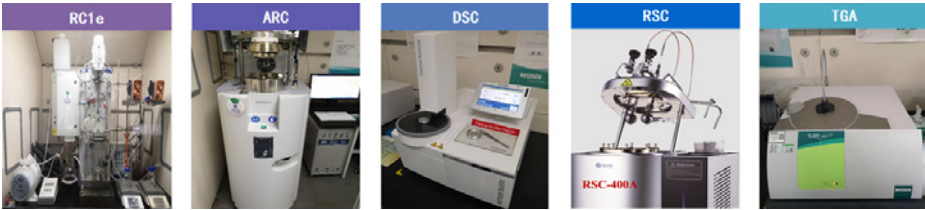
安全生产综合/专项检查 50 余次

整改率 100%

工艺安全实验室



工艺安全实验室团队成员均具有多年丰富的评估经验和专业技能，配备RC1、ARC、C80等业内一流评估设备，利用量热分析及过程风险评估等技术，促进安全工作建设。同时，我们独立开发工艺安全信息数据库，实现测试流程及安全数据智能化管理，从源头上控制安全风险。



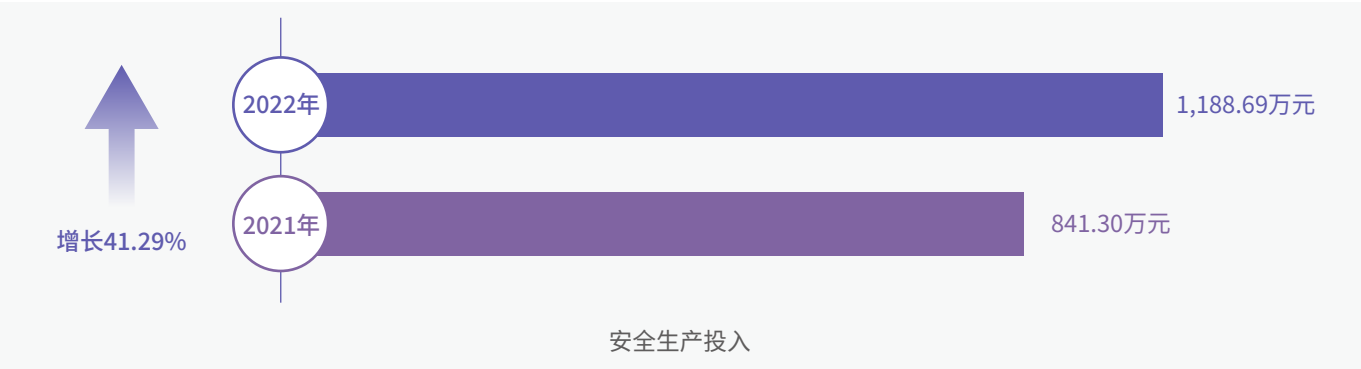
工艺安全实验室顺利
通过CNAS认证

我们注重危险化学品日常风险管理，溶剂采取每日配送制，优化减量储存，设定最小储存量为24小时储存量，降低储存风险；针对易制毒、易制爆及剧毒化学品，由EHS部门扎口直属管理，确保日常使用流向清晰、台账准确，严格落实“五双”管理；针对个别试剂本身危险性，从日常管理中归纳总结形成独有的《活性试剂安全管理规定》《高能物质清单》等制度，逐步优化化学品管理体系，加强风险管理能力。

2023年度EHS管理目标

指标内容	目标值
承包商入厂安全培训覆盖率	100%
特种作业人员持证上岗率	
年度隐患排查计划完成率	
整改前安全控制措施落实到位	
年度隐患整改率	≥98%
各场地综合应急演练	≥2次/年
人员因工亡故事故起数	0起

报告期内,药石科技依据《安全生产费用提取和使用管理制度》制定2022年度安全生产资金投入计划,具体包括安全相关警示标识、安全设施维护、应急救援器材等,保障安全生产资金的有效投入,确保安全教育、劳动防护用品、安全生产技术措施及相关经费使用的及时到位。



安全事故情况

指 标	单位	2021年	2022年
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	90	110

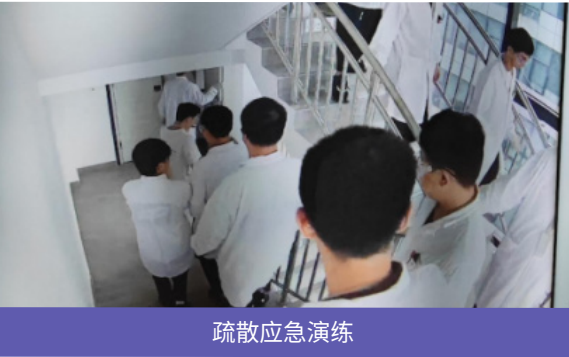
药石科技注重安全生产文化宣贯,每月组织员工积极开展EHS评比、EHS知识竞赛及EHS培训等活动,持续发布《工艺安全内刊》,并设置楼层安全管理员,针对各楼层公用物资进行统一扎口管理,降低实验室安全风险。

指 标	单位	2021年	2022年
培训总时长	小 时	17,010.50	39,907.50
人均安全培训时长	小时/人	9.80	16.05

开展消防安全演练

报告期内,我们成立消防应急小组,通过明确小组成员职责分工及实施《2022年消防应急小组演练计划》,增强公司抗御火灾和突发事件的能力。

子公司浙江晖石联合多部门开展消防培训及应急演练66次,累计参与人数达721人;员工三级安全教育完成率100%;外部特种作业培训194人次。



PharmaBlock
2022年2月

工艺安全月刊

危险化学品的机械作用感度

提到化学品的不稳定性,我们最常考虑到的是热不稳定性,也就是热感度,但机械作用(摩擦、撞击)也是生产、贮存中最常遇到的外界作用形式之一;对机械作用的敏感程度也是评价爆炸品危险性的重要指标。
感度定义: 在外界激励作用下发生化学反应(如燃烧、爆炸)的难易程度。
感度分类: 热感度(热分解感度、热爆炸感度)、机械感度(摩擦感度、撞击感度)、明火感度(静电感度、火焰感度)、冲击波感度、起爆感度等。

《工艺安全月刊》

民生价值

自成立以来,我们积极投身公益事业,涵盖文化教育、乡村振兴、公共健康及社区公益等领域,携手各利益相关方践行社会责任,共同构建和谐社会。

绩
效

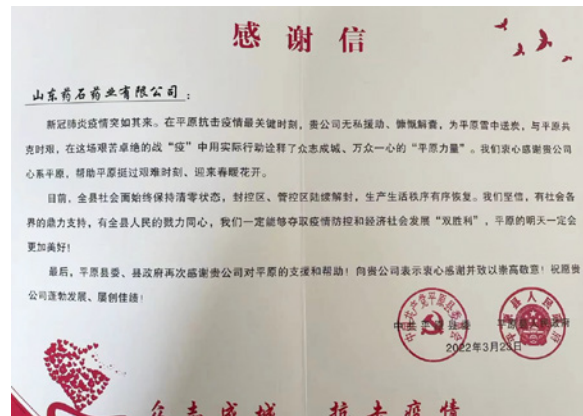
社会公益投入 **14.4** 万元



文化教育

药石科技董事长杨民民是“南京大学高济宇-戴安邦人才发展基金”的发起人与参与人之一,该基金规模5,000万元人民币,致力于推动南京大学化学化工学院面向海内外持续引进化学、化工领域的杰出人才,并培育学院自身师资力量,实现南京大学化学化工学院建设世界一流学科。

同时,我们向子公司浙江晖石园区附近的盖北小学资助现金1.5万元,用于改善学校硬件设施,支持上虞当地教育事业,积极回馈社会。



公共健康

我们动员全体员工开展社区公共卫生志愿活动并捐赠医疗健康物资设备,改善社区公共卫生环境,守护群众健康安全。



乡村振兴

在董事长杨民民博士的带领下,我们积极参与采购周边困难农户的农副产品,全年助力定点扶贫总计约5万元。



社区公益

子公司美国药石积极开展社区服务活动,通过捐赠物资等方式为有需要的群众提供生活必需品。



未来展望

2023年是公司聚焦业务、激活组织、全面提升品质和运营效率的关键之年。全球医药研发制造行业中充满着机遇，而要在全球竞争中突出重围，唯有从为客户创造价值出发，围绕客户需求、市场需求、行业痛点，从市场营销、生产保障、体系建设、企业文化、团队建设和运营管理等全方位发力。公司管理团队将带领各个部门和子公司专注于以下工作：

- ▶ 聚焦客户，扩展并深化和客户的全方位合作。深刻理解客户需求，确保高质量、高效率的交付和服务，进一步提升客户满意度。
- ▶ 聚焦体系建设，为客户项目保驾护航。质量、EHS和知识产权保护体系是公司和合作伙伴共同的生命线，恪守国际最高标准，全面提升各项体系建设，为公司持续开拓新业务奠定坚实的基础。
- ▶ 激活精益管理，提升运营效率。通过加大业务的确定性，从技术、供应链、生产管理、资源利用、以及数字化升级等多方面优化管理流程，切实提效降本。
- ▶ 激活组织建设，为更多骨干、新锐提供竞相绽放的舞台。以更高标准、更大力度、更实举措做好药石人才引进和培养，为高质量发展奠定人才支撑。
- ▶ 促进绿色医药制造，充分发挥公司在低碳技术上的创新能力。积极探索更加安全、环保、高效的工艺开发和生产模式，承担企业的社会责任。



附录一：绩效表

公司治理			
指标	单位	2021年	2022年
现金分红总额	万元	1,997	1,997
纳税金额	万元	6,285.29	4,281.61
风险管理及反腐败培训次数	次	—	24
风险管理及反腐败培训参与人数	人	—	777
风险管理及反腐败培训参与时长	小时	—	12

产业价值				
	指标	单位	2021年	2022年
创新研发	研发投入	万元	11,402.39	16,832.36
	研发投入占营业收入比例	%	9.49	10.56
	专利	项	103	122
	核心技术人员	人	—	1,164
	研发人数	人	—	1,508
	研发人员数量占比	%	—	60.64
按性别划分	男性	人	—	1,070
	女性	人	—	438
按年龄划分	30岁以下	人	—	1,047
	30-40岁	人	—	403
	40岁以上	人	—	58
按学历划分	本科	人	—	823
	硕士	人	—	465
	博士	人	—	86
	其他	人	—	134
质量保障				
客户服务	客户投诉案件	件	12	6
可持续供应链管理	供应商数量	个	—	5,909
按区域划分	国内供应商	个	—	5,299
	海外供应商	个	—	610
	向当地供应商采购支出的比例	%	—	28.60
	供应商审计	个	—	75

按区域划分	供应商ESG培训次数	次	—	132
	供应商ESG培训时长	小时	—	180

绿色发展				
	指标	单位	2021年	2022年
环境保护	环保费用	万元	—	5,902.73
	环保能力提升投入	万元	—	2,946.33
能源管理				
能源种类	天然气	万立方米	—	18.28
	蒸汽	吉焦	—	105,802.50
	电力	万度	—	5,374.28
能源消耗	能源消耗总量	吨标煤	—	10,458.09
	能源消耗强度	吨标煤/万元营收	—	0.07
温室气体排放	直接温室气体排放(范畴一)	吨二氧化碳当量	—	395.25
	间接温室气体排放(范畴二)	吨二氧化碳当量	—	49,446.33
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	—	49,841.58
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	—	0.31
资源利用	水资源消耗量	吨	—	422,900
	水资源消耗强度	吨/万元营收	—	2.65
	制成品所需包装材料总量	千克	—	111,722
	单位营收制成品所需包装材料量	千克/千元营收	—	0.07
污染防治				
废气	VOCs	吨	—	9.47
	废气排放总量	万立方米	—	333,903.56
	废气排放强度	万立方米/万元营收	—	2.09
废水	化学需氧量	吨	—	14.14
	氨 氮	吨	—	0.83
	废水排放总量	吨	—	234,734
	废水排放强度	吨/万元营收	—	1.47

固体废弃物	一般废弃物总量	千克	—	350,000
	危险废弃物总量	千克	—	10,020,000
	固体废弃物总量	千克	—	10,370,000
	单位营收危险废弃物产生量	千克/万元营收	—	62.83
	单位营收固体废弃物产生量	千克/万元营收	—	65.03

社会责任				
		单位	2021年	2022年
员工权益	员工总人数	人	1,735	2,487
	残障员工人数	人	5	5
	少数民族员工人数	人	46	69
	外籍员工人数	人	14	49
按性别划分	男性员工	人	1,236	1,781
	女性员工	人	499	706
按职级划分	高级管理层员工	人	16	18
	中级管理层员工	人	110	229
	普通员工	人	1,609	2,240
按专业划分	生产人员	人	446	561
	销售人员	人	36	53
	技术人员	人	959	1,508
	财务人员	人	21	25
	行政人员	人	145	162
	其他	人	128	178
按年龄划分	30岁以下(不含30岁)	人	704	1,258
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	768	923
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	208	226
	50-60岁(含50岁,不含60岁)	人	52	77
	60岁及以上	人	3	3
按学历划分	博士	人	93	107
	硕士	人	405	543
	本科	人	644	1,090
	大专	人	593	747
员工招聘	入职总人数	人	928	1,288
按性别划分	入职男性员工	人	686	974
	入职女性员工	人	242	314

员工保留	离职总人数	人	377	513
按性别划分	离职男性员工	人	307	412
	离职女性员工	人	70	101
流失率情况	总流失率	%	22.29	16.97
按性别划分	男性员工	%	24.86	18.64
	女性员工	%	15.35	12.42
按年龄划分	30岁以下(不含30岁)	%	23.15	19.86
	30-50岁(含30岁,不含50岁)	%	22.60	13.23
	50岁及以上	%	5.77	17.65
薪酬与福利	员工满意度	%	95.2	96.65
	人均带薪年休假天数	天	4.80	5.10
	基本福利支出	万元	6,318.39	9,642.4
培训与发展	员工培训投入	万元	—	79.52
	培训场次	次	—	2,056
	培训总人次	人	—	89,532
	培训总时长	小时	—	174,090
	人均培训时长	小时/人	—	70
安全生产	安全生产投入	万元	841.3	1,188.69
	因工亡故人数	人	0	0
	因工亡故比率	%	0	0
	因工伤损失工作日数	天	90	110
	安全培训总时长	小时	17,010.50	39,907.50
	人均安全培训时长	小时/人	9.80	16.05
民生价值	社会公益投入	万元	—	14.4

附录二：指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 5.0)
关于本报告		2-2, 2-3	P1.2-P1.3
董事长寄语		—	P2.1-2.2
“数”说2022		—	A2
走进药石科技		2-1, 2-6	P4.1-4.3
ESG管理		2-12, 2-14, 2-29, 3-1. 3-2, 3-3	G3.5-3.6
专题聚焦： 技术创新 赋能绿色化学		201-1	E1.8, V2.1, V2.4
专题聚焦： 智慧建设 实现数字化转型		203-2	S4.1, S5.1, V2.4
一、公司治理	三会运作	2-9, 2-27, 405-1	G1.1-1.2
	投关管理	2-27, 203-2	G3.6
	风险防控	2-27, 207-2	G1.3-1.4
	反腐倡廉	2-27, 205-2, 206-1	G1.5-1.8
二、产业价值	创新研发	201-1	V2.1-2.5, V2.8, S4.6
	质量保障	2-27, 414-1	S4.1
	客户服务	201-1	S4.3-4.5, S4.7-4.8
	可持续供应链管理	204-1, 308-1. 401-1	S5.1-5.3, S5.6-5.7
三、绿色发展	环境保护	2-27	E1.1-1.7
	能源管理	302-1. 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4	E2.1-2.3, E2.14, E5.4-5.6
	资源利用	301-1, 303-3	E2.6-2.7, E2.9-2.11
	污染防治	2-27, 303-2, 303-4, 305-7, 306-2, 306-3	E3.1-3.9
四、社会责任	员工权益	2-7, 2-27, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 405-1	S1.1-1.11, S2.1-2.4
	安全生产	403-1, 403-2, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9	S3.1-3.12
	民生价值	413-1	V3.4, V3.6-3.7
展望未来		—	A1
附录一：绩效表		—	A2
附录二：指标索引		—	A4
附录三：意见反馈表		—	A5

附录三：意见反馈表

尊敬的读者：

您好!非常感谢您在百忙之中阅读本报告,为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息,请您协助我们完成意见反馈表,并通过以下方式反馈给我们,以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

邮 件:PB-Securities@PharmaBlock.com

地 址:南京市江北新区华盛路81号

1.您属于以下哪类利益相关方

☐ 股东及投资者 ☐ 政府及监管机构 ☐ 员工 ☐ 客户及合作伙伴 ☐ 供应商 ☐ 社区及公众 ☐ 其他_____

2.您对本年度ESG报告的整体评价

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为本报告

● 信息披露： ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

● 版式设计： ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

● 可 读 性： ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.哪些议题最引起您的关注?(可选 3 项)

● 治理议题：

☐ ESG治理 ☐ 治理结构 ☐ 投资者关系管理 ☐ 商业道德与反腐败 ☐ 合规经营

● 社会议题：

☐ 数字化建设 ☐ 研发与创新 ☐ 行业发展与共赢 ☐ 隐私与数据安全 ☐ 产品与服务质量

☐ 客户服务 ☐ 供应链管理 ☐ 多元化与平等 ☐ 人才引进与保留 ☐ 员工权益与福利

☐ 员工培训与发展 ☐ 职业健康与安全生产 ☐ 知识产权保护 ☐ 社会公益

● 环境议题：

☐ 绿色化学 ☐ 应对气候变化 ☐ 环境管理 ☐ 节能技术 ☐ 资源利用 ☐ 排放管理

5.您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 否(您还希望看到哪些信息 _____)

6.您对我们ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

PharmaBlock